

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh karakteristik individu, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kota Sungai Penuh. Variabel penelitian yaitu Karakteristik Individu (X1), Budaya Organisasi (X2), Disiplin Kerja (X3) dan Kinerja Pegawai (Y) dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui angket dan metode analisis yang digunakan adalah Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolonieritas dan Heteroskedastisitas) dan analisis Regresi Berganda. Untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji F dengan signifikan $0,00 < 0,05$ dan Adjusted R Square (R^2). Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara karakteristik individu, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kota Sungai Penuh baik secara parsial maupun simultan. Besarnya pengaruh karakteristik individu, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia Kota Sungai Penuh secara simultan 80,4 % dan sisanya 19,6 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, akhirnya penulis menyarankan perlu adanya perbaikan karakteristik individu, budaya organisasi dan peningkatan disiplin kerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Sungai Penuh secara rutin agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan untuk masa yang akan datang.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai