

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci

Deded Pranata : 2019421047

Tesis : Magister Manajemen 2021

Kata Kunci : Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi, dan gaya kepemimpinan Terhadap kinerja pegawai Dengan komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci . Populasi penelitian ini adalah semua pegawai pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kerinci yang berjumlah 75 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil dari semua populasi yaitu sebanyak 75 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket model *Skala Likert*. Dari Proses Penyebaran 75 Kuisisioner yang berhasil dikumpulkan kembali hanya 74 buah. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). Kemudian data diolah menggunakan teknik regresi liner berganda dengan bantuan program komputer *SPSS for windows versi 20.00*. Hasil analisis menunjukkan 1)Variabel kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.2) gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.3)Variabel kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai 4) gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai 5) komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai 6) komitmen organisasi tidak mampu memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai 7) komitmen organisasi tidak mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Sumbangan pengaruh variabel kompetensi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 59%, sedangkan sisanya sebesar 41% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk kedalam ruang lingkup penelitian ini .

Akhirnya penulis menyarankan dari hasil penelitian ini untuk meningkat kompetensi, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi sesuai dengan indikatornya masing-masing dan bagi peneliti lain dapat melanjutkan penelitian ini agar keterbatasan dalam penelitian ini dapat disempurnakan