

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. Nurullah, N. Mardiana, A. Ahadiat, and M. I. Fasa, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Jenderal Ahmad Yani Metro),” *Ecoplan*, no. 29, pp. 26–33, 2020.
- [2] G. A. Parawitha and E. S. Gorda, “Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 2, no. 2, pp. 135–143, 2017.
- [3] A. . H. Priyamedha and W. G. Supartha, “PENGARUH DIKLAT, KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *EJMUNUD*, vol. 8, no. 7, pp. 4619–4646, 2019.
- [4] N. Ramadhani, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA (SGS),” *J. Manaj. STIE Muhammadiyah Palopo*, vol. 5, no. 1, pp. 5–10, 2019.
- [5] A. Rajak, Nurlaila, and C. Mumulati, “Pengaruh Kecerdasan Emosional , Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Maluku Utara,” *Ejournal Unkhair*, vol. 6, no. 2, pp. 1–15, 2019.
- [6] R. A. Widi, “Studi Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan,” *Upajiwa Dewantara*, vol. 2, no. 1, pp. 22–38, 2018.
- [7] A. B. Purwanto, “Pengaruh Motivasi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai,” *Bul. Bisnis Manaj.*, vol. 01, no. 02, pp. 99–112, 2015.
- [8] D. Y. Afrismianto, Wahyudi, and Yuniawan, “PENGARUH

KECERDASAN EMOSIONAL PIMPINAN DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING,” *J. Undip*,
vol. 1, no. 2, p. 323, 2016.

- [9] I. Mulyasari, “Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Manag. Rev.*, vol. 2, no. 2, p. 190, 2019.
- [10] R. K. S. Wibowo, “Kompetensi dan kinerja,” vol. 19, no. 1, pp. 185–190, 2017.
- [11] Kasmir, “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik),” *Depok: Rajawali Pers*. Jan-2018.
- [12] Wirawan, “Evaluasi kinerja sumber daya manusia (teori, aplikasi, dan penelitian),” *Jakarta : salemba empat*. Jan-2015.
- [13] S. P. Robbin and T. A. Judge, “Organizational Behaviour,” *Jakarta: Salemba Empat*. 2015.
- [14] Sedarmayanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja,” *CV Mandar Maju*. Jan-2019.
- [15] Sunarti, Rasyid, and Gunawan, “Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng,” *J. Mirai Manag.*, vol. 2, no. 1, pp. 91–107, 2017.
- [16] M. Ariani and I. Harun, “KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMRE1CON DI KOTA BALIKPAPAN,” *J. GeoEkonomi*, vol. 9, no. 1, pp. 32–44, 2018.
- [17] R. Rasmuji and H. R. D. Putranti, “Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang),” *Media Ekon. dan Manaj.*, vol. 32, no. 2, pp. 178–194, 2017.
- [18] S. P. Siagian, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Jakarta : PT. Bumi Aksara*. Jan-2016.
- [19] D. S. Harahap and H. Khair, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja,” *Maneggio J. Ilm.*

- Magister Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 69–88, 2019.
- [20] J. Barata, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI SEKOLAH BINA BHAKTI KUBU RAYA,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2020.
- [21] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [22] S. Arikunto, “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik,” *Jakarta : Rineka Cipta*. Jan-2016.
- [23] Riduwan, *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta, 2015.