

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Agam. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 151 responden.

Hasil diperoleh bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan terhadap Kinerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($4,135 > 1,976$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,766 > 1,976$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($6,549 > 1,976$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Uji f terdapat pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Kecerdasan Emosional secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dimana nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel ($35,534 > 2,67$) dengan tingkat signifikan $0,000$ lebih kecil dari $0,05$. sumbangan variabel Kepemimpinan, Kompensasi dan Kecerdasan Emosional sebesar $0,409$ atau $40,9\%$.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Sekretariat Daerah Kabupaten Agam untuk lebih meningkatkan Kepemimpinan, Kompensasi dan Kecerdasan Emosional terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kecerdasan Emosional dan Kinerja Pegawai