

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. A. Sagita, H. Susilo, and M. Cahyo, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang),” *J. Adm. Bisnis (JAB)/Vol*, vol. 57, no. 1, 2018.
- [2] I. G. E. S. M. Putra and A. D. Indrawati, “PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL DI HOTEL RAMA PHALA UBUD,” *E-Jurnal Manaj. Unud*, vol. 7, no. 4, pp. 2010–2040, 2018.
- [3] Tasnim and Yuliasri, “ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN KARYAWAN,” *Menara Ilmu*, vol. XIV, no. 02, pp. 158–164, 2020.
- [4] B. Bukhari and S. E. Pasaribu, “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 89–103, 2019, doi: 10.30596/maneggio.v2i1.3365.
- [5] S. Manik and N. Syafrina, “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau,” *J. Ilm. Ekon. Dan Bisnis*, vol. 15, no. 1, pp. 1–6, 2018, doi: 10.31849/jieb.v15i1.72.
- [6] P. Pujanira and A. Taman, “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy,” *Nominal, Barom. Ris. Akunt. dan Manaj.*, vol. 6, no. 2, 2017, doi: 10.21831/nominal.v6i2.16643.
- [7] S. P. M. Hasibuan, “Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan,” *Jakarta : Mas Agung*. Jan. 2016.
- [8] S. Suhardi, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening,” *J. Benefita*, vol. 4, no. 2, p. 296, 2019, doi: 10.22216/jbe.v4i2.3670.
- [9] G. Dessler, “Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay,” *Indeks, Jakarta*. Jan. 2016.
- [10] A. Purwanto;, M. Asbari;, and P. B. Santoso, “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif,” *J. Produkt.*, vol. 6, no. 2, pp. 158–166, 2019, [Online]. Available: <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>.
- [11] S. Purnamasari, “PENGARUH LEARNING ORGANIZATION (ORGANISASI PEMBELAJARAN), KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BNI KANTOR CABANG TEBET,” *PEKOBIS*, vol. 4, no. 1, 2019.
- [12] H. Supriyanto and M. . D. Mukzam, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *Jab*, vol. 58, no. 1, pp. 141–146, 2018, [Online]. Available: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2415/2810>.
- [13] A. Syam, “The Influence of Situational Leadership and Reward on State Vocational High School 1 Teacher Performance in Jambi,” *Pendidik. dan Kegur.*, vol. 1, no. 1, pp. 16–30,

- 2016.
- [14] Sedarmayanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja,” *CV Mandar Maju*. Jan. 2019.
- [15] F. N. Azizah, A. Thoyib, and D. W. Irawanto, “PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang),” *J. Bisnis dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–11, 2017.
- [16] I. G. H. Kamanjaya, W. G. Supartha, and I. A. M. Dewi, “PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar),” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 7, p. 2731, 2017, doi: 10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05.
- [17] A. H. Perdana, “Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makassar,” vol. 3, no. 008, pp. 88–100, 2018, doi: 10.31219/osf.io/67n8g.
- [18] S. Dharma, “Manajemen Prestasi Kerja,” *Yogyakarta: Rajawali*. Jan. 01, 2016.
- [19] A. Radianto, “Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan PT . PG Krebet Baru Malang ),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 53, no. 1, pp. 14–20, 2017.
- [20] Virgiyanti and B. S. Sunuharyo, “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 61, no. 2, pp. 55–60, 2018.
- [21] I. made D. Mahendra and I. B. K. Surya, “PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB),” *E J. Manaj. Unud*, vol. 6, no. 9, pp. 4659–4688, 2017.
- [22] N. K. Sari, “PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA,” *Psikoborneo*, vol. 7, no. 1, pp. 123–134, 2019.
- [23] Sylvani, A. Jufri, and S. L. Qodriah, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEADILAN ORGANISASI PADA RSIA CAHAYA BUNDA CIREBON,” *E-Qien*, vol. 7, no. 2, pp. 15–22, 2020.
- [24] S. Haryanti, E. Putri, and M. A. Zona, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PERUBAHAN DI GRAND INNA PADANG HOTEL DENGAN KEADILAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI,” *J. Ilm. Mhs. Ekon. Manaj.*, vol. 5, no. 3, pp. 565–576, 2020.
- [25] J. Gibson, “Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses,” *Jakarta : Erlangga*. Jan. 2016.
- [26] A. Irawan and N. Suryani, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang,” *Econ. Educ. Anal. J.*, vol. 7, no. 1, pp. 265–278, 2018.
- [27] E. H. Irianto, “Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi,” *Widya Cipta J. Sekr. dan Manaj.*, vol. 4, no.

- 1, pp. 40–48, 2020, doi: 10.31294/widyacipta.v4i1.7527.
- [28] A. Widyatama, L. Novita, and D. Diarespati, “Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (Add),” *Berk. Akunt. dan Keuang. Indones.*, vol. 2, no. 2, pp. 1–20, 2017, doi: 10.20473/baki.v2i2.4762.
- [29] R. K. S. Wibowo, “Kompetensi dan kinerja,” vol. 19, no. 1, pp. 185–190, 2017.
- [30] S. P. Robbin and T. A. Judge, “Organizational Behaviour,” *Jakarta: Salemba Empat*. 2015.
- [31] Arni, Mustari, and M. Azis, “The Influence Of Principal leadership And Professionalism To The Performance Trough Motivation for teacher work At Public Elementary School in Bonto Bahari District , Bulukumba Regency,” *YUME*, vol. 2, no. 2, 2019, [Online]. Available: <https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/378/201>.
- [32] I. Ghozali, “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementrian Agama Kabupaten Banjar,” *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 3, no. 1, pp. 130–137, 2017.
- [33] D. Erri and A. N. Fajrin, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta,” *Perspektif*, vol. XVI, no. 1, pp. 77–83, 2018, [Online]. Available: <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3228>.
- [34] S. I. Farida, M. Iqbal, and A. Kurniasih, “PENGARUH KEPERCAYAAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA,” *J. Pendidik.*, vol. 46, no. 1, pp. 121–134, 2016.
- [35] R. Syahidin, “Pengaruh Kepemimpinan Visioner, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dokter Di Rs X Tipe C,” *Sosiohumanitas*, vol. 21, no. 1, pp. 46–51, 2019, doi: 10.36555/sosiohumanitas.v21i1.997.
- [36] D. Kartini and M. Kristiawan, “Pengaruh Tunjangan Profesi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru,” *Kelola J. Manaj. Pendidik.*, vol. 6, no. 1, pp. 25–33, 2019, doi: 10.24246/j.jk.2019.v6.i1.p25-33.
- [37] R. AMANDA, “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Astra International Tbk Waru Pada Bagian Part & Accessories (Depo)the Influence of Supervision for the Employee Performance Through Discipline Working ,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 4, no. 4, pp. 1–8, 2016.
- [38] H. N. Utami, “Pengaruh Iklim Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Anggota Koperasi,” *E-Jurnal Fak. Ilmu Adm. Univ. Brawijaya*, vol. 7, no. 2, pp. 1–7, 2013.
- [39] M. Asbari, A. Purwanto, and P. Budi, “Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah ,” *J. Produkt.*, vol. 7, no. 1, pp. 62–69, 2020, doi: <http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>.
- [40] D. N. Utami and I. G. B. Indrajaya, “Pengaruh Pad Dan Belanja Modal Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Dan Kesejahteraan Masyarakat Di Provinsi Bali,” *E-Jurnal EP Unud*, vol. 8, no. 10, pp. 2195–2225, 2019.
- [41] Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,” *Bandung : Alfabeta, CV*. Jan. 2017.
- [42] S. Arikunto, “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik,” *Jakarta : Rineka Cipta*. Jan. 2016.
- [43] Riduwan, “Dasar-Dasar Statistika,” *Bandung: Alfabeta*. Jan. 2015.

- [44] B. . Weller, “Metode Penelitian Kuantitatif,” *Jakarta: Edisi 22*. 2005.
- [45] M. Kuncoro, “Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3,” *Jakarta: Erlangga*. Jan. 2013.
- [46] B. Juanda and Junaidi, “Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi,” *Bogor : IPB Press*. Jan. 2012.