

ABSTRAK

Syaripuddin, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Upaya Peningkatan Kinerja Di Tinjau Dari Keadilan Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Pada Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Mandailing Natal, di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M. Ak. CA dan bapak Dr. Yulasma, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keadilan Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja. Variabel penelitian yaitu keadilan organisasi (X_1), kompetensi (X_2), motivasi kerjai (X_3), dan kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 2,887 + 0,169 X_1 + 0,145 X_2 + 0,497 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (b) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (c) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa keadilan organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,604 atau 60,4%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel keadilan organisasi, kompetensi, dan motivasi kerjaterhadap variabel kinerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Mandailing Natal dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal keadilan organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap Kinerja agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Keadilan organisasi, Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Kinerja