

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Boamah, S. A., Spence Laschinger, H. K., Wong, C., & Clarke, S. (2018). Effect of transformational leadership on job satisfaction and patient safety outcomes. *Nursing Outlook*, 66(2), 180–189. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2017.10.004>
- Dessler, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay. In *Indeks, Jakarta*.
- Dharma, S. (2016). Manajemen Prestasi Kerja. In *Yogyakarta: Rajawali*.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2215>
- Hasibuan, S. P. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan. In *Jakarta : Mas Agung*.
- Ikhsan, A. (2016). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON DOSEN PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA. *JIMB*, 2, 17–35.
- Ishak, A., Soegoto, A., & Trang, I. (2016). Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jiwasraya Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 592–601. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i2.13115>
- Ismail, Y. R., & Maulida, Y. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMPETENSI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI KOTA PEKANBARU. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2), 393–407.
- Juanda, B., & Junaidi. (2012). Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi. In *Bogor : IPB Press*.
- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor

- Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5, 1–10.
- Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3. In *Jakarta: Erlangga*.
- Perdana, A. H. (2018). *Pengaruh Kompetensi Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta di Kota Makassar*. 3(008), 88–100.
<https://doi.org/10.31219/osf.io/67n8g>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Bisma*, 12(2), 204.
<https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6(2), 158–166.
<http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>
- Putri, A., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hd Motor 99 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253817.
- Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Job Insecurity , Kepuasan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Turnover pada Dosen Institut Teknologi Padang. *JEBMI*, 11(1), 35–48.
- Radianto, A. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT . PG Kribet Baru Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 14–20.
- Rahayu, S., & Rozak, H. A. (2018). Pengaruh kepribadian dan pemberdayaan terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior dengan modal sosial sebagai variabel moderating. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank*, 978–979.
- Riduwan. (2015). Dasar-Dasar Statistika. In *Bandung: Alfabeta*.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). Organizational Behaviour. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Saepudin, U., Djati, S. P., Doktor, P., Universitas, M., & Buana, M. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Guru Dengan Komitmen. *Ilmiah Bisnis, Pasar Modal Dan UMKM*, 2(1), 123–136.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000)

- Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/Vol, 57(1).
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. In *CV Mandar Maju*.
- Siagian, S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 78–104. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i1.20>
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. . D. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jab*, 58(1), 141–146. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2415/2810>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Syam, A. (2016). The Influence of Situational Leadership and Reward on State Vocational High School 1 Teacher Performance in Jambi. *Pendidikan Dan Keguruan*, 1(1), 16–30.
- Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah, N. (2019). Model Keterkaitan Lingkungan Kerja , Kompetensi , terhadap Keterikatan Kerja melalui Self Efficacy di Balitbang Kementerian Hukum dan HAM RI. *Conference Paper, November*.
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.
- Waspodo, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(1), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Weller, B. . (2005). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jakarta: Edisi 22*.