

ABSTRAK

Surya Putro Setiawan 2019421034, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan kerja pegawai Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Solok Dan Bukittinggi di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM dan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pemberdayaan, kepuasan kerja dan Lingkungan kerja pegawai, secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Pemberdayaan (X_1), Kepuasan kerja (X_2), Lingkungan kerja pegawai (X_3), dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 6,536 + 0,599 X_1 + 0,204 X_2 + 0,125 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (b) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. (c) Lingkungan kerja pegawai positif dan signifikan terhadap Kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Pemberdayaan, kepuasan kerja dan Lingkungan kerja pegawai, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,663 atau 66,3% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Pemberdayaan, kepuasan kerja dan Lingkungan kerja pegawai, terhadap variabel Kinerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Cabang Solok Dan Bukittinggi dapat mempertahankan Pemberdayaan dan meningkatkan kepuasan kerja serta Lingkungan kerja pegawai agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Pemberdayaan, Kepuasan kerja, Lingkungan kerja pegawai, dan Kinerja