ABSTRAK

Sri Erma Eni, NIM 2019421033, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Pegawai Di Tinjau Dari Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Kantor Camat Se Kota Sawahlunto di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM dan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan kerja, disiplin kerja dan Motivasi pegawai , secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Lingkungan kerja (X_1), Disiplin kerja (X_2), Motivasi pegawai (X_3), dan Kompetensi(Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat **Y = 8,175 + 0,393 X1 + 0,112 X2 + 0,221 X3 + e**, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi. (b) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi. (c) Motivasi pegawai positif dan signifikan terhadap Kompetensi. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Lingkungan kerja, disiplin kerja dan Motivasi pegawai, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,652 atau 65,2% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Lingkungan kerja, disiplin kerja dan Motivasi pegawai, terhadap variabel Kompetensi Pegawai menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai Kantor Camat Se Kota Sawahlunto dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Lingkungan kerja, disiplin kerja dan Motivasi pegawai , terhadap Kompetensi Pegawai agar dapat meningkatkan Kompetensi Pegawai

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Motivasi pegawai , dan Kompetensi Pegawai