

ABSTRAK

Nama, NIM., Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Analisis Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Keinovatifan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pimpinan UMKM Di Kabupaten Mandailing Natal di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Hamdy Hady. DEA dan Ibu Dr. Lusiana, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan, komunikasi dan Kompetensi, secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan (X_1), Keinovatifan (X_2), Kompetensi (X_3), dan Kinerja pimpinan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 10.755 + 0,123 X_1 + 0,359 X_2 + 0,297 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pimpinan. (b) Keinovatifan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pimpinan. (c) Kompetensi positif dan signifikan terhadap Kinerja pimpinan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Kepemimpinan, Keinovatifan dan Kompetensi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pimpinan Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,71,1 atau 71,1% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Kepemimpinan, Keinovatifan dan Kompetensi, terhadap variabel Kinerja pimpinan menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Mandailing Natal dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Kepemimpinan, Keinovatifan dan Kompetensi, terhadap Kinerja pimpinan agar dapat meningkatkan Kinerja pimpinan

Kata Kunci : Kepemimpinan, Keinovatifan, Kompetensi, Dan Kinerja Pimpinan