

ABSTRAK

Reza Firmasnyah, 2019421029, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM dan Ibu Dr. Ir. Zefri Yenni, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, komunikasi dan Locus Of Control, secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Budaya Organisasi (X_1), Kompetensi (X_2), Locus Of Control (X_3), dan Kinerja(Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. (b) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. (c) Locus Of Control positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Budaya Organisasi, kompetensi dan Locus Of Control, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,475 atau 47,5 % hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Budaya Organisasi, kompetensi dan Locus Of Control, terhadap variabel Kinerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Budaya Organisasi, kompetensi dan Locus Of Control, terhadap Kinerja agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, Locus Of Control, dan Kinerja