

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Arikunto, S. (2016, January). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Baribin, D. P., & Abdul Rozaq. (2020). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253–266. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Falilah & Wahyono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 898–910. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35006>
- Fitriani, N. Y., & Harto, J. D. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 3(1), 85–93. <https://doi.org/10.47335/ema.v3i1.23>
- Hasibuan, S. P. M. (2016, January). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Mas Agung.
- Ismail, Y. R., & Maulida, Y. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMPETENSI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI KOTA PEKANBARU. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2), 393–407.
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,

- Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(1), 10.  
<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190.  
<https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>
- Munandar, M. F. A., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2), 273–282.
- Nurcholis. (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, EFEKTIVITAS PENGAMBILAN KEPUTUSAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN PADA SWALAYAN GIANT MARGOREJO SURABAYA, 6(1), 1–15.
- Prasetyaningrum, N. E., Studi, P., Fakultas, A., & Universitas, E. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Independensi , Integritas dan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Pemoderasi ( Studi Empiris pada KAP di Jawa Tengah dan DIY ), 21(1), 112–120.
- Prayitno, J. H., Mawung, A. S., & ... (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment ....*
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 48–55.
- Radianto, A. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan PT . PG Kreet Baru Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 14–20.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rosyidawaty, S. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP DI TELKOMSEL REGIONAL JAWA BARAT Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen Program Studi

- Magister Manajemen Prodi Magister Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Telkom. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Sari, V. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api (persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Ekobistek Fakultas Ekonomi, Vol.5 No.1*, 31–39.
- Sedarmayanti. (2019, January). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *CV Mandar Maju*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55. <https://doi.org/10.32486/aksi.v2i1.216>
- Sunarti, Rasyid, & Gunawan. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 91–107.
- Suriani, L. (2018). KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO, 6(4), 2188–2197.
- Syam, A. (2016). The Influence of Situational Leadership and Reward on State Vocational High School 1 Teacher Performance in Jambi. *Pendidikan Dan Keguruan*, 1(1), 16–30.
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh

PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.

Wibowo, R. K. S. (2017). Kompetensi dan kinerja, *19*(1), 185–190.

Wirawan. (2015, January). Evaluasi kinerja sumber daya manusia (teori, aplikasi, dan penelitian). *Jakarta : Salemba Empat*.