

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai KUA Se Kabupaten Padang Pariaman. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 194 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($12.324 > 1,972$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($4.670 > 1,972$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($8.456 > 1,972$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Uji f terdapat pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai nilai F lebih besar dari nilai F ($157.908 > 2,65$) dengan tingkat signifikan $0,000$ lebih kecil dari $0,05$. Sumbangan variabel Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir sebesar $0,709$ atau $70,9\%$ sedangkan sisanya sebesar $29,1\%$ di pengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan kepada KUA Se Kabupaten Padang Pariaman untuk lebih meningkatkan Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai