

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Manik and N. Syafrina, “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau,” *J. Ilm. Ekon. Dan Bisnis*, vol. 15, no. 1, pp. 1–6, 2018, doi: 10.31849/jieb.v15i1.72.
- [2] A. Labieq, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN TERHADAP KOMPETENSI GURU DI SMA PUQ / SMK ALMARWAH,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019.
- [3] H. Herdiana, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BPJS KETENAGAKERJAAN KOTA TASIKMALAYA Heri,” *J. Agora*, vol. 4, no. 2, pp. 40–44, 2016.
- [4] J. Gibson, “Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses,” *Jakarta : Erlangga*. Jan. 2016.
- [5] Srigati and Ismiyati, “PENGARUH PENGAWASAN, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISTANBUN,” no. 1, pp. 106–115, 2020.
- [6] L. P. Setiawati and M. R. Sari, “Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral Dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing,” *E-Jurnal Akunt.*, vol. 17, no. 1, pp. 257–282, 2016.
- [7] E. H. Irianto, “Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi,” *Widya Cipta J. Sekr. dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 40–48, 2020, doi: 10.31294/widyacipta.v4i1.7527.
- [8] S. Rahayu and H. A. Rozak, “Pengaruh kepribadian dan pemberdayaan terhadap kinerja melalui organizational citizenship behavior dengan modal sosial sebagai variabel moderating,” *Pros. Semin. Nas. Multi Disiplin Ilmu Call Pap. Unisbank*, pp. 978–979, 2018.
- [9] Sumardi Hr and Surianti, “Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu,” *J. Investasi*, vol. 5, no. 1, pp. 78–104, 2019, doi: 10.31943/investasi.v5i1.20.
- [10] A. Purwanto;, M. Asbari;, and P. B. Santoso, “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif,” *J. Produkt.*, vol. 6, no. 2, pp. 158–166, 2019, [Online]. Available: <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>.
- [11] S. P. M. Hasibuan, “Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan,” *Jakarta : Mas Agung*. Jan. 2016.
- [12] S. P. Robbin and T. A. Judge, “Organizational Behaviour,” *Jakarta: Salemba Empat*. 2015.
- [13] S. Purnamasari, “PENGARUH LEARNING ORGANIZATION (ORGANISASI PEMBELAJARAN), KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BNI KANTOR CABANG TEBET,” *PEKOBIS*, vol. 4, no. 1, 2019.
- [14] H. Supriyanto and M. . D. Mukzam, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *Jab*, vol. 58, no. 1, pp. 141–146, 2018, [Online]. Available: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2415/2810>.
- [15] I. G. H. Kamanjaya, W. G. Supartha, and I. A. M. Dewi, “PENGARUH SERVANT

- LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar),” *E-Jurnal Ekon. dan Bisnis Univ. Udayana*, vol. 7, p. 2731, 2017, doi: 10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05.
- [16] Virgiyanti and B. S. Sunuharyo, “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 61, no. 2, pp. 55–60, 2018.
- [17] A. Radianto, “Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan PT . PG Krebbe Baru Malang ),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 53, no. 1, pp. 14–20, 2017.
- [18] A. A. Sagita, H. Susilo, and M. Cahyo, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang),” *J. Adm. Bisnis (JAB)|Vol*, vol. 57, no. 1, 2018.
- [19] Samuel, D. Setyadi, and I. Tricahyadinata, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL AFEKTIF YANG DIMEDIASI OLEH KEPERCAYAAN (STUDI PADA PT TRUBAINDO COAL MINING KABUPATEN KUTAI BARAT),” *JBM*, vol. 7, no. 9, pp. 27–44, 2020.
- [20] A. Nurrahmi, H. Hairudinor, and S. Utomo, “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT ...,” *J. Bisnis dan ...*, vol. 9, no. 1, 2020, [Online]. Available: <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/8692>.
- [21] G. A. Siwi *et al.*, “Badan Pendapatan Daerah Kota Manado the Effect of Organizational Culture , Organizational Communication and Work Motivation on Organizational Commitment of Employees of,” *EMBA*, vol. 8, no. 1, pp. 617–626, 2020.
- [22] M. Ariani and I. Harun, “KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMREICON DI KOTA BALIKPAPAN),” *J. GeoEkonomi*, vol. 9, no. 1, pp. 32–44, 2018, doi: 10.36277/geoekonomi.v9i1.18.
- [23] A. Ikhsan, “ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON DOSEN PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA,” *JIMB*, vol. 2, pp. 17–35, 2016.
- [24] J. Jamaluddin, R. Salam, H. Yunus, and H. Akib, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan,” *J. Ad’ministrare*, vol. 4, no. 1, p. 25, 2017, doi: 10.26858/ja.v4i1.3443.
- [25] P. Pujanira and A. Taman, “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy,” *Nominal, Barom. Ris. Akunt. dan Manaj.*, vol. 6, no. 2, 2017, doi: 10.21831/nominal.v6i2.16643.
- [26] Rumimpunu, Lengkong, and Sepang, “PENGARUH PROFESIONALISME, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI SULUT,” *EMBA*, vol. 6, no. 4, pp. 3358–3367, 2018.
- [27] jeine K. Turangan, “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado,” *J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis Dan Akunt.*, vol.

- 5, no. 2, pp. 1402–1411, 2017.
- [28] Falilah & Wahyono, “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai,” *Econ. Educ. Anal. J.*, vol. 8, no. 3, pp. 898–910, 2019, doi: 10.15294/eeaj.v8i3.35006.
- [29] H. P. Sari, “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma,” *Perspekt. Ilmu Pendidik.*, vol. 33, no. 1, pp. 69–78, 2019, doi: 10.21009/pip.331.8.
- [30] A. Widyatama, L. Novita, and D. Diarespati, “Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (Add),” *Berk. Akunt. dan Keuang. Indones.*, vol. 2, no. 2, pp. 1–20, 2017, doi: 10.20473/baki.v2i2.4762.
- [31] R. K. S. Wibowo, “Kompetensi dan kinerja,” vol. 19, no. 1, pp. 185–190, 2017.
- [32] N. J. Nasution, “Pengaruh Etika Bisnis Islam Terhadap Perilaku Pedagang Di Pasar Tradisional Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pasar Tradisional Kota Pekanbaru) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau),” <http://repository.uin-suska.ac.id/15859/>. 2018.
- [33] E. Sinuhaji, “Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM,” *J. Ilman*, vol. 1, no. 1, pp. 11–22, 2014.
- [34] Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,” *Bandung : Alfabeta, CV*. Jan. 2017.
- [35] V. W. Sujarweni, “Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi,” *Yogyakarta. Pustaka*. 2015.
- [36] Riduwan, “Dasar-Dasar Statistika,” *Bandung: Alfabeta*. Jan. 2015.
- [37] B. . Weller, “Metode Penelitian Kuantitatif,” *Jakarta: Edisi 22*. 2005.
- [38] M. Kuncoro, “Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3,” *Jakarta: Erlangga*. Jan. 2013.
- [39] B. Juanda and Junaidi, “Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi,” *Bogor : IPB Press*. Jan. 2012.
- [40] S. Arikunto, “Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik,” *Jakarta : Rineka Cipta*. Jan. 2016.