

ABSTRAK

Paulus Sikaraja, 2019421026, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Upaya Peningkatan Kinerja Guru Di Tinjau Dari Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kepribadian Pada Guru Sekolah Menengah Se Kecamatan Siberut Utara Kepulauan Mentawai di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E., M.M. Ak. CA dan bapak Dr. Yulasmu, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, komunikasi dan Kepribadian, secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja Guru. Variabel penelitian yaitu Budaya Organisasi (X_1), Kompetensi (X_2), Kepribadian (X_3), dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 17,055 + 0,365 X_1 + 0,171 X_2 + 0,136 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (b) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (c) Kepribadian signifikan terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Budaya Organisasi, kompetensi dan Kepribadian, berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,497 atau 49,7% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Budaya Organisasi, kompetensi dan Kepribadian, terhadap variabel Kinerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya (50,3%) dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak guru sekolah menengah Kecamatan Siberut Utara Kabupaten Kepulauan Mentawai dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Budaya Organisasi, kompetensi dan Kepribadian, terhadap Kinerja agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, Kepribadian, dan Kinerja