

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aditya, D., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *None*, 5(3), 251669.
- Akhmad, A. (2016). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pelayanan di Kantor Samsat Pinrang. *Jurnal Office*, 2(2), 103–108.
- Ariani, M., & Harun, I. (2018). KEPEMIMPINAN, KOMITMEN, DAN BUDAYA ORGANISASI MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus: PT.SUMREICON DI KOTA BALIKPAPAN. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>
- Dharma, S. (2016). Manajemen Prestasi Kerja. *Yogyakarta: Rajawali*.
- Diansyah. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 59–67.
- Diputra, A. A., & Rahyuda, A. G. (2015). KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR GURU SD SARASWATI 4 DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia email : [alvanangga@gmail.com](mailto:alvanangga@gmail.com) / telp : + 6289699689147 Fakultas Ekonomi dan. *E Jurnal Manajemen Unud*, 4(4), 207–235.
- Fatwa, A. D. S. (2016). PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN EFIKASI-DIRI TERHADAP KOMITMEN TUGAS PADA GURU SMTA PKP JAKARTA ISLAMIC SCHOOL. *Edukasi*, 05(14), 1175–1183.
- Hakim, L., & Sugiyanto, E. (2018). Manajemen Perubahan Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Perusahaan di Industri Batik Laweyan Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 49. <https://doi.org/10.23917/benefit.v3i1.6562>
- Harahap, Y. R. (2020). PENGARUH MANAJEMEN PERUBAHAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) KESEHATAN CABANG PADANG SIDEMPUNAN. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Kebijakan Publik*, 2(1), 9–16.
- Haryanti, S., Putri, E., & Zona, M. A. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP PERUBAHAN DI GRAND INNA PADANG HOTEL DENGAN KEADILAN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 565–576.
- Herdiana, H. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BPJS KETENAGAKERJAAN

- KOTA TASIKMALAYA Heri. *Jurnal Agora*, 4(2), 40–44.
- Ikhsan, A. (2016). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN NON DOSEN PADA UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA. *JIMB*, 2, 17–35.
- Jamaluddin, J., Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- Juanda, B., & Junaidi. (2012). *Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi*. Bogor : IPB Press.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3*. Jakarta: Erlangga.
- Labieq, A. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN TERHADAP KOMPETENSI GURU DI SMA PUQ / SMK ALMARWAH. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Lasut, E., Sendow, G., & Taroreh, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 2491–2500. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i2.23545>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mulianingsih, S. (2020). Pengaruh strategi manajemen perubahan dan kepemimpinan transformasional dalam merubah budaya organisasi. *Papatung*, 3(3), 42–52.
- Munandar, D. R. (2019). Manajemen Perubahan Organisasi Sekolah Luar Biasa (Studi Kasus Tentang Implementasi Peran SLB Negeri Citeureup Sebagai Resorce Centre Dalam Layanan Pendidikan Inklusif). *Wahana Karya Ilmiah*, 3(1), 305–312.
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, H., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT .... *Jurnal Bisnis Dan ...*, 9(1). <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/8692>
- Paramita, A. D., & Kartika, L. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kualitas Kerja Terhadap Keterikatan Pegawai Generasi Y. *Jurnal Ekobis : Ekonomi , Bisnis & Manajemen*, 10, 145–161.

- Prasetyaningrum, N. E., Studi, P., Fakultas, A., & Universitas, E. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Independensi , Integritas dan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Pemoderasi ( Studi Empiris pada KAP di Jawa Tengah dan DIY )*. 21(1), 112–120.
- Pratama, I. R., Utami, H., & Inayah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalias Karyawan Hazotel Semarang. *Jurnal JOBS*, 5(1), 51–62.
- Purwanto, A., Primahendra, R., Sopa, A., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tansformational, Authentic, Authoritarian, Transactional Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah di Tangerang. *Journal EVALUASI*, 4(1), 20. <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v4i1.342>
- Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh Job Insecurity , Kepuasan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Turnover pada Dosen Institut Teknologi Padang. *JEBMI*, 11(1), 35–48.
- Radianto, A. (2017). Pengaruh iklim organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ( Studi pada Karyawan PT . PG Krebbe Baru Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1), 14–20.
- Rahman, I. A., Ramly, M., Hamzah, M., & Alam, R. (2017). Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance. *IOSR*, 19(10), 13–24. <https://doi.org/10.31227/osf.io/p673q>
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Saepudin, U., Djati, S. P., Doktor, P., Universitas, M., & Buana, M. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( Ocb ) Guru Dengan Komitmen. *Ilmiah Bisnis, Pasar Modal Dan UMKM*, 2(1), 123–136.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 57(1).
- Samuel, Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL AFEKTIF YANG DIMEDIASI OLEH KEPERCAYAAN (STUDI PADA PT TRUBAINDO COAL MINING KABUPATEN KUTAI BARAT). *JBM*, 7(9), 27–44.

- Sapitri, R. (2016). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA AREA PEKANBARU. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 3(2), 1–15.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. *CV Mandar Maju*.
- Siwi, G. A., Tewal, B., Pengaruh, I. T., Organisasi, B., Organisasi, P. B., Organisasi, K., Motivasi, D. A. N., Siwi, G. A., & Tewal, B. (2020). Badan Pendapatan Daerah Kota Manado the Effect of Organizational Culture , Organizational Communication and Work Motivation on Organizational Commitment of Employees of. *EMBA*, 8(1), 617–626.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Suhasto, R. I. N., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 2(1), 43–55. <https://doi.org/10.32486/aksi.v2i1.216>
- Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEADILAN ORGANISASI PADA RSIA CAHAYA BUNDA CIREBON. *E-Qien*, 7(2), 15–22.
- Turangan, jeine K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.
- Waterkamp, C. I., Tawas, H., & Mintardjo, C. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2808–2818. <https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17159>
- Weller, B. . (2005). Metode Penelitian Kuantitatif. Terjemahan Aris Susanto. *Jakarta: Edisi 22*.
- Wollah, A. L., Bambang Nur Cahyaningrum, & Wijayanti, A. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Servant Leadership Dan Pembelajaran Organisasi Pada Kinerja Organisasi. *JBFE*, 1(1), 45–58.