

ABSTRAK

Muhammad Rizki Putra Mulfag, 2019421023,, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Manajemen Perubahan Pada Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Solok Raya Dan Padang Raya di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM dan Ibu Dr. Zefri Yenni, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan Komitmen Organisasional, secara bersama-sama dan parsial terhadap Manajemen Perubahan. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan transformasional (X_1), Budaya Organisasi (X_2), Komitmen Organisasional (X_3), dan Manajemen perubahan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 13.607 + 0,348 X_1 + 0,472 X_2 + 0,174 X_3 + e$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen perubahan. (b) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen perubahan. (c) Komitmen Organisasional positif dan signifikan terhadap Manajemen perubahan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Manajemen perubahan Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,735 atau 73,5% hal ini menunjukkan besarnya persentase kontribusi variabel Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional, terhadap variabel Manajemen perubahan dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai BPJS Ketenagakerjaan Solok Raya Dan Padang Raya dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional, untuk meningkatkan Manajemen perubahan

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, dan Manajemen perubahan