

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kerja tim dan diklat terhadap efektifitas kerja pegawai asn pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 85 responden.

Hasil diperoleh bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap efektifitas kerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($8,143 > 1,989$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan kerja tim terhadap efektifitas kerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($3,389 > 1,989$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,001 < 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan diklat terhadap efektifitas kerja dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($5,674 > 1,989$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Uji f terdapat pengaruh disiplin kerja, kerja tim dan diklat secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektifitas kerja nilai F lebih besar dari nilai F ($68,717 > 2,73$) dengan tingkat signifikan $0,000$ lebih kecil dari $0,05$. Variabel independen yang paling besar pengaruhnya terhadap variabel dependen adalah disiplin kerja. Sumbangan variabel disiplin kerja, kerja tim dan diklat sebesar $0,707$ atau $70,7\%$ sedangkan sisanya sebesar $29,3\%$ di pengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto untuk lebih meningkatkan disiplin kerja, kerja tim dan diklat terhadap efektifitas kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kerja Tim Diklat dan Efektifitas Kerja