ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi.Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 78 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dimana nilai signifikansinya 0,007 < 0,05 artinya lebih kecil dari taraf 5%. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dimana nilai signifikansinya 0,021 < 0,05 artinya lebih kecil dari taraf 5%. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dimana nilai signifikansinya 0,036 < 0,05 artinya lebih kecil dari taraf 5%. Terdapat pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dimana tingkat signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05. Serta sumbangan kontribusi variabel Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap variable Kepuasan Kerja sebesar 0,855 atau 85,5%, sedangkan 14,5 % dijelaskan oleh variabel lain diluar persamaan. Dengan demikian maka variabel yang paling berpengaruh dominan terhadap Kepuasan Kerja yaitu Lingkungan Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi untuk mempertahankan Lingkungan Kerja yang sudah ada, sedangkan dari segi Pengembangan Karir dan Kompensasi harus lebih ditingkatkan agar Kepuasan Kerja Pegawai dapat terpenuhi.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja