JEFI RULIAN ARTHA, NIM: 2019421019 PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KOTA SAWAHLUNTO. Tesis: Pembinbing I Dr. H. ELFISWANDI, SE., MM., Ak., CA ; Pembimbing II Dr. LUSIANA, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto. Variabel penelitian yaitu Kompetensi (X1), Lingkungan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) dan Kinerja Pegawai (Y) dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui angket dan metode analisis yang digunakan adalah Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolonieritas dan Heteroskedastisitas) dan analisis Regresi Berganda. Untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji F dengan signifikan 0,00 < 0,05 dan Adjusted R Square (R^2). Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto baik secara parsial maupun simultan. Besarnya pengaruh antara Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Sawahlunto secara simultan 70,2 % dan sisanya 29,8 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, akhirnya penulis menyarankan perlu adanya perbaikan pada lingkungan kerja, dan peningkatan pada kompetensi dan disiplin kerja secara rutin agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan untuk masa yang akan datang.

Kata Kunci: Kompetensi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai