

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Alfian, R. M. (2017). PENGARUH KOMPETENSI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BANK BRI KANTOR CABANG SETIABUDI BANDUNG. *E-Proceeding of Management*, 4(2).
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Dessler, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay. In *Indeks, Jakarta*.
- Diansyah. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 59–67.
- Falilah & Wahyono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 898–910. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35006>
- Fatwa, A. D. S. (2016). PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN EFIKASI-DIRI TERHADAP KOMITMEN TUGAS PADA GURU SMTA PKP JAKARTA ISLAMIC SCHOOL. *Edukasi*, 05(14), 1175–1183.
- Gita, R. dan A. Y. (2016). No Title. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Bpr Arta Utama Pekalongan)*, 161-170, 10.
- Hasibuan, S. P. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan. In *Jakarta : Mas Agung*.
- Henraka, R. (2019). No Title. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Tanggungjawab Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Ciamis)*.

- Irianto, E. H. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Juanda, B., & Junaidi. (2012). *Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi*. In Bogor : IPB Press.
- Kamanjaya, I. G. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. A. M. (2017). PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 2731. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i07.p05>
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5, 1–10.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3*. In Jakarta: Erlangga.
- Lasut, E., Sendow, G., & Taroreh, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Di Aston Hotel Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2), 2491–2500. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i2.23545>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1786>
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Journal of Management Review*, 1(2), 75. <https://doi.org/10.25157/jmr.v1i2.701>
- Pratama, I. R., Utami, H., & Inayah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalias Karyawan Hazotel Semarang. *Jurnal JOBS*, 5(1), 51–62.

- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Purwanto, A., Primahendra, R., Sopa, A., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tansformational, Authentic, Authoritarian, Transactional Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah di Tangerang. *Journal EVALUASI*, 4(1), 20. <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v4i1.342>
- Purwanto;, A., Asbari;, M., & Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6(2), 158–166.
- R.B Rumondor, Altje Tumbel, J. L. S. (2016). No Title. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut. Jurnal EMBA ISSN : 2303-1174, Vol. 4 No., 254–264.*
- Rasmita, D. (2019). Upaya Meningkatkan Kompetensi Guru Dalam Pelaksanaan Proses Pembelajaran Melalui Supervisi Akademik Di Sd Negeri 017 Pasir Emas. *JURNAL PAJAR (Pendidikan Dan Pengajaran)*, 3(3). <https://doi.org/10.33578/pjr.v3i3.7189>
- Riduwan. (2015). Dasar-Dasar Statistika. In *Bandung: Alfabeta.*
- Riflan, M. (2017). No Title. *Pengaruh Tanggungjawab, Fleksibilitas, Standar, Komitmen Tim,kejelasan, Penghargaan, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Honorer Sekretariat DPRD Kabupaten Parigi Moutong*, 2(Jurnal Ekonomi Trend), 30–35.
- Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2015). Organizational Behaviour. In *Jakarta: Salemba Empat.*
- Rumimpunu, Lengkong, & Sepang. (2018). PENGARUH PROFESIONALISME, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) PROVINSI SULUT. *EMBA*, 6(4), 3358–3367.
- Sarboini, D. (2018). No Title. *The Effect Of Leadership, Compensation and Competency on Employee Performance Of Banda Aceh Public Health Office, vol 5 no 2(International Journal of Science).*

- Sari, H. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>
- Siagian, S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Soegoto, S. dan. (2015). No Title. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong (Jurnal EMBA ISSN: 2303-11), Vol.3 No.3(Sept. 2015)*, 849–862.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. . D. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jab*, 58(1), 141–146.
- Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEADILAN ORGANISASI PADA RSIA CAHAYA BUNDA CIREBON. *E-Qien*, 7(2), 15–22.
- Turangan, jeine K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang Cuty). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60.
- Waspodo, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan Perum Damri Kantor Pusat. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 10(1), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Weller, B. . (2005). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jakarta: Edisi 22*.
- Wibowo, R. K. S. (2017). *Kompetensi dan kinerja*. 19(1), 185–190.
- Widyatama, A., Novita, L., & Diarespati, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Pemerintah Desa Dalam Mengelola Alokasi Dana Desa (Add). *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2), 1–20. <https://doi.org/10.20473/baki.v2i2.4762>

Wilson, & Simbolon, S. (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Visioner , Budaya Organisasi , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Pundi Mas Berjaya Medan. *Smart*, *IV*(1), 53–68.

Wollah, A. L., Bambang Nur Cahyaningrum, & Wijayanti, A. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Servant Leadership Dan Pembelajaran Organisasi Pada Kinerja Organisasi. *JBFE*, *1*(1), 45–58.