

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan transformasional dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sijunjung. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Populasi 150 pegawai dengan sampel sebanyak 120 responden.

Hasil diperoleh bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. Uji F terdapat pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sumbangan variabel Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kompetensi sebesar 34,2%.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sijunjung untuk lebih meningkatkan kepemimpinan transformasional dan kompetensi serta mempertahankan lingkungan kerja yang sudah baik.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi dan Kinerja Pegawai**