

Fika Novianti.R, NoBp 2019421012, Judul Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Dharmasraya. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang. Dosen pembimbing I Prof. Dr. Ir. Anoesyirwan Moeins, MSI, MM dan dosen pembimbing II Dr. Hanna Pratiwi, SE., MM.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Dharmasraya. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. populasi 207 pegawai dengan sampel sebanyak 73 responden.

Hasil diperoleh bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($7,615 > 1,994$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$), Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,706 > 1,994$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,009 < 0,05$), Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*) dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel ($5,410 > 1,994$) atau tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$). Secara bersama-sama Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behavior*). Sumbangan variabel Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Kompetensi sebesar 70,1%.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Sekretariat Daerah Kabupaten Dharmasraya untuk lebih meningkatkan Kepemimpinan dan Kompetensi serta mempertahankan Komitmen Organisasi yang sudah baik.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan OCB (*Organizational Citizenship Behavior*)