

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arifin, Z., (2016). Evaluasi Pembelajaran. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Handoko, T.H., (2016). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFE.
- Hariandja & Effendi, M., (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Grasindo.
- Hartatik, I.J., (2016). Buku Praktis Mengembangkan SDM. Yokyakarta: Laksana.
- Kadarisman, M., (2016). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Manullang, M., (2017). Manajemen Personalia. Jakarta: Ghalia Indah.
- Raharjo, J., (2017). Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi kesatu.
- Riduwan. (2015). Metod dan teknik menyusun proposal penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Sayuti. (2015). Motivasi & faktor-faktor yang mempengaruhi. Jakarta: Penerbit Gralia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Shane & Glinow (2017). Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Simomara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P., (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono. (2016). Metode penelitian. Bandung : Alfabeta.

Sulistiyani, Ambar, & Rosidah. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sutrisno, Edy. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana

Tjutju & Suwanto. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Usman, V., & Sobari. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

JURNAL

Agung (2015). Pengaruh komunikasi interpersonal Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang.

Angelia, S., & Stevanie, N., (2016). analisa pengaruh komunikasi interpersonal terhadap organizational citizenship behaviour (ocb) melalui kepuasan kerja karyawan di restaurant halim Surabaya.

Anik, H., & Kreestianawati. (2016). Pengaruh komunikasi interpersonal, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial, Volume 5, Nomor 3, November 2016

Annisa, P., & Ismi, D., (2017). Pengaruh komunikasi interpersonal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan).

Lelia, Desak, & Gede. (2017). Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Ministērio Da Solidariedade Social). E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.6 (2017): 2319-2360.

Nur, A.R., Hamida, N.U., & Ika, R., (2016). Pengaruh kepemimpinan visioner Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada

Karyawan PT. Pattindo Malang).

Rukhayati (2018). Pengaruh kepemimpinan visioner Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise. [Vol 5, No 2, 2018]

Setyowati, T., & Noviana, N., (2016). Analisis Faktor Kinerja Karyawan Bagian Produksi Karet Pt. Perkebunan Nusantara Xii Jember.

Yumna, D.P., & Hamidah, N.U., (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu).Sugiyono, 2016)