



### DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aditya, D., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *None*, 5(3), 251669.
- Afdaliza. (2016). PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN PERSEPSI PEMENUHAN KONTRAK PSIKOLOGIS SEBAGAI MODERATOR. *Jurnal Ilmi Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Baribin, D. P., & Abdul Rozaq. (2020). Pengaruh Kerja Tim Dan Pengembangan Karier Terhadap Pengembangan Diri Dan Keterlibatan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 253–266. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.1903>
- Dessler, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10, Alih Bahasa : Paramita Rahay. *Jakarta: Indeks*.
- Dewinda, H. R., Ancok, D., & Widyarini, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Dimediasi Oleh Kerja Tim. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 78–86. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.152>
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Gibson, J. (2016). Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses. Terjemahan Joeban Wahid. *Jakarta : Erlangga*.
- Handoko, T. H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hartati. (2019). PENGARUH KERJASAMA GURU DAN ORANG TUA TERHADAP PEMBENTUKAN KARAKTER KEDISIPLINAN PESERTA DIDIK DI SDN 3 CEMPAKA. *ELEMENTA*, 1(1), 48–60. <https://doi.org/10.33654/pgsd>
- Hasibuan, S. P. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan. *Jakarta : Mas Agung*.
- Irianto, E. H. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7527>
- Ismail, Y. R., & Maulida, Y. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMPETENSI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI KOTA PEKANBARU. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2), 393–407.
- Juanda, B., & Junaidi. (2012). Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi. *Bogor : IPB Press*.
- Kartini, D., & Kristiawan, M. (2019). Pengaruh Tunjangan Profesi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(1), 25–33. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2019.v6.i1.p25-33>

- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3*. Jakarta: Erlangga.
- Mahendra, I. made D., & Surya, I. B. K. (2017). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB). *E Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4659–4688.
- Malka, A. E. I., Mus, A. R., & Lamo, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Center Of Economic Student Journal 3(1).
- Muhti, A. F. E. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Agro Inti Sejahtera Jember. *Riset Manajemen*, 1, 13.
- Paramita, A. D., & Kartika, L. (2020). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KUALITAS KERJA TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI GENERASI Y. *Jurnal Ekobis : Ekonomi , Bisnis & Manajemen*, 10, 145–161.
- Purwanto;, A., Asbari;, M., & Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001, ISO 14000 dan ISO 45001 pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6(2), 158–166. <http://openjurnal.unmuhpnk.ac.id/index.php/jp/article/view/1798>
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. Alih Bahasa Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, M., & Rahardjo, W. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. X. *Jurnal*

- Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 10(1), 178566. <https://doi.org/10.35760/psi>
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. In *CV Mandar Maju*.
- Siagian. (2019). PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI AKADEMI MARITIM CIREBON. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Siagian, S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Simamora, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Yogyakarta: STIEY*.
- Siregar, P. H., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *UNM Jurnal*, 7(1).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. . D. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jab*, 58(1), 141–146.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/2415/2810>
- Tyas, A. A. W. P., & Nurhasanah, N. (2019). Model Keterkaitan Lingkungan Kerja , Kompetensi , terhadap Keterikatan Kerja melalui Self Efficacy di Balitbang Kementrian Hukum dan HAM RI. *Conference Paper, November*.
- Weller, B. . (2005). Metode Penelitian Kuantitatif. *Jakarta: Edisi 22*.
- Wibowo, R. K. S. (2017). *Kompetensi dan kinerja*. 19(1), 185–190.