

ABSTRAK

Febby Chika Putri Mulfag, 2019421010,, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Sumatera Barat di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM dan Bapak Dr. Yulasmu, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Iklim organisasi, komunikasi dan Motivasi pegawai , secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Iklim organisasi (X_1), Kerjasama (X_2), Motivasi pegawai (X_3), dan Keterikatan kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 14,663 + 0,344 X_1 + 0,319 X_2 + 0,240 + e$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan kerja. (b) kerjasama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan kerja. (c) Motivasi pegawai positif dan signifikan terhadap Keterikatan kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Iklim organisasi, kerjasama dan Motivasi pegawai, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan kerja Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,322 atau 32,2% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Iklim organisasi, kerjasama dan Motivasi pegawai, terhadap variabel Keterikatan kerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pegawai BPBD Provinsi Sumatera Barat dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Iklim organisasi, kerjasama dan Motivasi pegawai , terhadap Keterikatan kerja agar dapat meningkatkan Keterikatan kerja

Kata Kunci : Iklim organisasi, Kerjasama, Motivasi pegawai , dan Keterikatan kerja