

DAFTAR PUSTAKA

- A.P, M. (2013). *Perancang dan Pengembang Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- A, M., & M, H. (2016). *Jadi Karyawan Kaya; Genius Menegetahui & Mengelola Hak Keuangan Karyawan*. Visimedia.
- Algifari. (2010). *Statistika Deskriptif Plus Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: STIM YKPN.
- Allen, N.J. & Meyer, J. . (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*.
- Amalia, N. M. R., & Indartono, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Api, E. I. D., Lakshita, D. M., & Qurrotu'aini, N. I. (2020). Komitmen Organisasi terhadap Kinerja ZIS Consultant Amil Zakat Yatim Mandiri. *Jurnal Ekonomi Islam, Vol. 7 No.*
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia, Vol. 9 No.*
- Basuki dan Susilowati. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. *JRBI, VOL 1 No 1.*
- Buchanan, J.B.O. and Boswell, W. . (2002). The Role of Employee Loyalty and Formality in Voicing Discontent. *Journal of Applied Psychology. Journal of Applied Psychology., Vol 87.*
- Dewi, K. E. O., & Riana, I. G. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen, Vol 8No. 2.*
- Djalil, A. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *EKONAM: Jurnal Ekonomi, Vol 2 No.*
- Edison, E. dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kesatu*. Bandung: Alfabeta.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Frontliner pada PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), TBK Cabang Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 5 No.*
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol. 1 No.*
- Fachreza, & Dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen, Vol. 2, No.*
- Gregory, M., & W, G. R. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hani, H. T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hartatik, P. I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja karyawan pada PT Bank Danamon Bisnis, Cabang Bintaro. *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol 1. No.*
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 1 No.*
- Kartono, Syifa, K. N., & Astuti, R. P. (2020). Knowledge Sharing, Individual Innovation Capability dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, Vol 14 No.*
- Kharis, A. (2010). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Intern Pada PT.AVIAN*. Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *JENIUS: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol. 2 No.*
- Maddinsyah, A., & Wahyudi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Swasta di Wilayah Kopertis IV Provinsi Banten. *Kreatif, Vol. 5 No.*
- Mathis, R. L., & Jackson. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Michael, L., & Weintein, H. P. (1993). *Money is Everything*.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personal, Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gholia Indonesia.
- Pabundu, T. H. M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 3, No.*
- Prawirosentono. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Putu, N. A. K., & Suartana, I. W. (2017). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kemampuan Teknik Personal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol.21. No.*
- Riono, S. B., & Dkk. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakir dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax Idea, Vol. 2, No.*
- Rivai, V. Z., & Dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi Buku 1 dan 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rulysca, P. A. (2020). Determinasi Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap

- Kinerja Karyawan PT.Sinar Niaga Sejahtera Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 8, No.
- Rustini, N. K. A., & Dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengelola Anggaran. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, Vol. 20, N.
- Schultz D, & Schultz. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT> Refika Aditama.
- Setiawan, A. (2015). *Pengantar Teori Probabilitas*. Salatiga: PT. Refika Aditama.
- Singgih, S. (2012). *Aplikasi SPSS pada Statistik Parametrik*. Medan: Flex Media Komputindo.
- Siswanto. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyanto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Tanjung, R., & Zulhardi, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *Jurnal Bening*, Vol. 5 No.
- Tika, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ. *Journal Of Management Review*, Vol. 4, No.
- Triwibowo, A., & Zamora, R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Grapari Telkomsel Cabang Batam. *Equilibiria*, Vol. 3No.2.
- V, R., & Basri. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Pegawai dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusuf, H. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*, 58(1).