

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Z., (2016). *Evaluasi Pembelajaran*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Azhari. (2018). “*Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Multimedia Karya Sejahtera Malang*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol.7. No. 9. e-ISSN : 2461-0593. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Bianca, F., dan Susihono, K. (2016). *Pengaruh komitmen organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Chusminah dan Haryati. (2020). “*Impresi komitmen organisasi atas Kinerja Karyawan pada PT. Abadi Smilynks di Jakarta*. Jurnal Ekonomi. Vol.2 .No.2. ISSN : 2620-6196. Universitas Bina Sarana Informatika.
- Cleopatra. (2018). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar*. Jurnal 2018.
- Fiansi. (2019). “*Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Disiplin Kerja di Kantor Sekretariat Daerah*”. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Volume.2 No.2. ISSN: 2598:8301. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Amkop Makassar.
- Handoko, T.H., (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Belas. Yogyakarta: BPFPE.
- Hapid dan Sanurwan, A.R., (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Financia Multi Finance Palopo*. Jurnal 2018.
- Hariandja dan Effendi, M., (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hartatik, I.J., (2016). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yokyakarta: Laksana.
- Ilyas dan Saputro. (2020). “*Pengaruh gaya kepemimpinan dan Pengawasan Melekat Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Bogor*”. Jurnal Ekonomi. Vol. 11. No. 1. ISSN : e- ISSN: 2615 - 8078. STIE.

- Indah. (2020). “*Pengaruh komitmen organisasi, Stres Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai didinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara*”. Jurnal Manajemen. Vol.7. No.3. ISSN 2303-1174. Universitas Sam Ratulangi.
- Istan dan Hardinata. (2020). “*Pengaruh kepemimpinan, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja Karyawan pada PT. Gresik Cipta sejahtera Cabang Medan*”. Jurnal Manajemen Vol. 1. No.2. ISSN: 2656-4203. Universitas Potensi Utama.
- Junaidi dan Ahmad. (2019). “*Analisis motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Maharupa Gatra*”. jurnal manajemen Bisnis Vo. 31 No. 1 ISSN: 2622-8351. Universitas IBBI.
- Kadarisman, M., (2016). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kusumasari dan Lukiasuti. (2020). “*Pengaruh motivasi kerja, Kompensasi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gavra Perkasa Gresik*. Jurnal Manajemen. Vol. 2. No.3. ISSN 2597-503X. Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Liyas, J.N., dan Primadi, R., (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat*. Jurnal 2017.
- Lubis dan Heryenzus (2020). “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir*”. Jurnal Manajemen. Vol. 13. No 1. ISSN : 1979-5408 . Universita Putera Batam.
- Manullang, M., (2017). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indah.
- Marihot, T.E., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Grasindo. Jakarta.
- Mellany, P., dan Ibrahim, M., (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)*. Jurnal 2016.
- Muchlas, M., (2016). *Perilaku Organisasi*. PT Aditya Media. Yogyakarta.
- Nawawi, H., (2016). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. UGM Gajah Mada University Press. Jogjakarta.

- Nitesemito, A.S., (2016). *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pangarso, A., dan Susanti, I.P., (2016). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah Provinsi Jawa Barat*. Jurnal 2016.
- Putra, G., dan Subudi, M., (2017). *Pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Benoa-Nusa Dua*. Jurnal 2017.
- Razak. (2020). “Analisis Pengaruh komitmen organisasi dan karakteristik individu terhadap efektivitas kerja karyawan Pt kencana inti perkasa medan”. jurnal manajemen Bisnis Vo. 31 No. 1 ISSN: 2622-8351. Universitas STIE.
- Riduwan. (2015). *Metode dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Rumondor, B.R., Tumbel, A., dan Sepang, J., (2016). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggalut. Jurnal 2016.
- Samsuddin, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 200. <https://doi.org/10.1039/c5cc07884a>.
- Sayuti. (2017). *Motivasi & faktor-faktor yang mempengaruhi*. Jakarta: Penerbit Galia Indonesia.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Septiani. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat (Bank Nagari)*, 5(2), 2600–2606.
- Simamora, H., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Yayasan Keluarga Pahlawan Negara.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistiyani, Ambar, dan Rosidah. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supriandi dan Simajuntak. (2020). “Pengaruh motivasi, Komunikasi, Kompetensi dan Kompetensi Terhadap kinerja Karyawan Pabrik SOGM pada PT.

- Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel- Lampung. Jurnal Ekonomi . Vol.3. No. 1. ISSN : 2540-816X.
- Suranto. (2017). *Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada KPPN Percontohan Jambi, Bangko dan Muara Bungo*. Jurnal 2017.
- Susanty dan Baskoro, S.W., (2019). *Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan (studi kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang)*. Jurnal 2019.
- Syamsuryaty. (2019). *“Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen”*. Jakarta : Gramedia Digital.
- Thoha, M., (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. PT Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Umar Husein. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi-2. Cetakan ke-13*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Usman, V., dan Sobari. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyudi, B., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.
- Widiyanti, D., (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen*. Jurnal 2018.
- Wirawan. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Zulaila dan Hendarsyah. (2020). *“Pengaruh kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)”*. jurnal Sistem Informasi vol.2 No.1 ISSN P : 2598-599X; E: 2599-0330. Universitas Samudra.