

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Esselon IV di Lingkungan Kecamatan Se Kota Solok. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 75 responden.

Hasil diperoleh bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel, komitmen organisasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dimana t-hitung lebih besar dari t-tabel, Uji F terdapat nilai F dengan F karena nilai F lebih besar dari nilai F yang berarti hal ini dilakukan secara bersama-sama Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai**