

AN NISA, NIM: 2019421003 PENGARUH MOTIVASI, FASILITAS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DESA DI KECAMATAN LEMBAH SEGAR KOTA SAWAHLUNTO. Tesis: Pembimbing I Prof. Dr. ISMUHADJAR, S.E., M.M ; Pembimbing II Dr. H. ELFISWANDI, SE., MM., Ak., CA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Di Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto. Variabel penelitian yaitu Motivasi (X1), Fasilitas Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3) dan Kinerja Pegawai (Y) dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui angket dan metode analisis yang digunakan adalah Uji Asumsi Klasik (Normalitas, Multikolonieritas dan Heteroskedastisitas) dan analisis Regresi Berganda. Untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji F dengan signifikan $0,00 < 0,05$ dan Adjusted R Square (R^2). Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Di Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto baik secara parsial maupun simultan. Besarnya pengaruh antara Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Desa Di Kecamatan Lembah Segar Kota Sawahlunto secara simultan 80,4 % dan sisanya 19,6 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, akhirnya penulis menyarankan perlu adanya perbaikan pemberian motivasi, fasilitas kerja, dan peningkatan disiplin kerja secara rutin agar kinerja pegawai dapat ditingkatkan untuk masa yang akan datang.

Kata Kunci: Motivasi, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai