

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, & Murtopo, A. (2017). EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN LAYANAN MUTU PENDIDIKAN. *Jurnal Pendidikan "EDUKASI,"*66, 37–39.
- Darmajaya, J. B., & Nani, D. A. (2020). Efektivitas Penerapan Sistem Insentif Bagi Manajer Dan Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(1), 44–54.
- Fatwa, A. D. S. (2016). PENGARUH EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN EFIKASI-DIRI TERHADAP KOMITMEN TUGAS PADA GURU SMTA PKP JAKARTA ISLAMIC SCHOOL. *Edukasi*, 05(14), 1175–1183.
- Gibson, J. (2016). Organisasi dan Manajemen. Prilaku, Struktur dan Proses. In *Jakarta : Erlangga*.
- Haidar, M. (2018). ANALISIS PEMBERIAN INSENTIF DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN CV. TIGA JAYA. *UNUD*, 4(2), 11– 19.
- Hasibuan, S. P. M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia; Dasar dan Kunci Keberhasilan. In *Jakarta : Mas Agung*.
- Juanda, B., & Junaidi. (2012). Ekonometrika Deret Waktu Teori & Aplikasi. In *Bogor : IPB Press*.
- Kuncoro, M. (2013). Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi Edisi 3. In *Jakarta: Erlangga*.
- Mahendra, I. made D., & Surya, I. B. K. (2017). PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB). *E Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4659–4688.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Mus, A. M. (2020). EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BNI CABANG PANAKUKANG MAKASSAR. *Business UHO*, 5(1), 32–44.
- Nurcholis. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, EFEKTIVITAS PENGAMBILAN KEPUTUSAN, DAN PEMBERIAN KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN PADA SWALAYAN GIANT MARGOREJO SURABAYA*. 6(1), 1–15.
- Prayitno, J. H., Mawung, A. S., & ... (2020). Pengaruh Kompetensi, Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal of Environment* <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem/article/view/1744>
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Putra, I. G. E. S. M., & Indrawati, A. D. (2018). PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN

ORGANISASIONAL DI HOTEL RAMA PHALA UBUD. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7 (4), 2010–2040.

- Putrie, C. A. R., Yanti, N., & Iskandar, R. (2020). Pengaruh tata ruang kantor, pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor dprd kabupaten pasaman barat. *JMari*, 1(1), 60–71.
- Rasmuji, R., & Putranti, H. R. D. (2017). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 32(2), 178–194. <https://doi.org/10.24856/mem.v32i2.539>
- Riduwan. (2015). Dasar-Dasar Statistika. In *Bandung: Alfabeta*.
- Risanti, W. (2017). PENGARUH PROFESIONALISME, KOMITMEN ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI, STRES KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA ACCOUNT REPRESENTATIVE PADA KANTOR PELAYANAN PAJAK DI PROVINSI RIAU. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Sari, N. K. (2019). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Psikoborneo*, 7(1), 123–134.
- Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. In *CV Mandar Maju*.
- Siregar, P. H., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *UNM Jurnal*, 7(1).
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Bandung : Alfabeta, CV*.
- Sumardi Hr, & Surianti. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Kompetensi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Wiralodra Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(1), 78–104. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i1.20>
- Sylvani, Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KEADILAN ORGANISASI PADA RSIA CAHAYA BUNDA CIREBON. *E-Qien*, 7(2), 15–22.
- Tasnim, & Yuliasri. (2020). ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH KETERIKATAN KARYAWAN. *Menara Ilmu*, XIV(02), 158–164.
- Turangan, jeine K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.
- Weller, B. . (2005). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Jakarta: Edisi 22*.
- Wibowo, R. K. S. (2017). *Kompetensi dan kinerja*. 19(1), 185–190.