

ABSTRAK

Aldo Hendriko Putra A., 2019421002,, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pengaruh Keadilan Organisasi, Kompetensi Dan Efektivitas Kepemimpinan Terhadap Pemberian Insentif ASN di Pemerintahan Kota Solok di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Hamdy Hady. DEA dan Ibu Dr. Lusiana, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keadilan organisasi, komunikasi dan Efektivitas Kepemimpinan, secara bersama-sama dan parsial terhadap Pemberian Insentif. Variabel penelitian yaitu Keadilan organisasi (X_1), Kompetensi (X_2), Efektivitas Kepemimpinan (X_3), dan Pemberian Insentif (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F. Dari hasil analisis regresi didapat $Y = 7.327 + 0,408 X_1 + 0,145 X_2 + 0,175 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh : (a) Keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. (b) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. (c) Efektivitas Kepemimpinan positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa Keadilan organisasi, kompetensi dan Efektivitas Kepemimpinan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberian Insentif. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,691 atau 69,1% hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Keadilan organisasi, kompetensi dan Efektivitas Kepemimpinan, terhadap variabel Pemberian Insentif menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Pemerintah Daerah Kota Solok dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal Keadilan organisasi, kompetensi dan Efektivitas Kepemimpinan, terhadap Pemberian Insentif agar dapat meningkatkan Pemberian Insentif.

Kata Kunci : Keadilan organisasi, Kompetensi, Efektivitas Kepemimpinan, dan Pemberian Insentif