

ABSTRAK

Deni Pratama, 2017422009, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat, di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M. Sc, MM dan bapak Dr. Yulasmri, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja. Variabel penelitian yaitu budaya organisasi (X_1), lingkungan kerja (X_2), motivasi kerja (X_3), dan kinerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 7,327 + 0,408 X_1 + 0,145 X_2 + 0,175 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (b) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (c) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,691 atau 69,1%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap variabel kinerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat dapat meningkatkan dalam hal lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap Kinerja, dan mempertahankan budaya organisasi yang telah ada agar dapat meningkatkan Kinerja

Kata Kunci : Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Deni Pratama, 2017422009, Postgraduate Masters in Management, 2019, The influence of organizational culture, work environment and work motivation on the performance of the Regional Secretariat of West Sumatra Province, under the guidance of Mr. Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM and Mr. Dr. Yulasmi, SE, MM

This study aims to determine how much influence the organizational culture, work environment, work motivation, together and partially on performance. The research variables are organizational culture (X1), work environment (X2), work motivation (X3), and performance (Y). The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, multiple regression analysis, to test the hypothesis used is the t test and F test.

From the regression analysis results obtained by the equation $Y = 7,327 + 0,408 X1 + 0,145 X2 + 0,175 X3$, then based on the partial test (t test) obtained: (a) organizational culture has a positive and significant effect on performance. (b) the work environment has a positive and significant effect on performance. (c) work motivation has a positive and significant effect on performance. Then based on the joint hypothesis test (Test F) it can be seen that organizational culture, work environment, and work motivation have a positive and significant effect on performance. And based on the coefficient of determination (R^2) test that is equal to 0.691 or 69.1%, this shows that the large percentage of the contribution of organizational culture variables, work environment, and work motivation to performance variables shows the influence and the rest is influenced by other variables.

Finally, the authors suggest that the Regional Secretariat of West Sumatra Province can improve work environment and work motivation towards performance, and maintain the existing organizational culture in order to improve performance.

Keywords: *Organizational culture, Work environment, Work motivation, and Performance*