

ABSTRAK

Rahmad Fauzi Hutasuhut, 2017422043, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2019, Pengaruh keterlibatan kerja, semangat kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi, di bawah bimbingan bapak Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M. Sc, MM dan bapak Dr. H. Elfiswandi, SE, MM, Ak. CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keterlibatan kerja, Semangat kerja, Motivasi kerja, secara bersama-sama dan parsial terhadap produktivitas kerja. Variabel penelitian yaitu keterlibatan kerja (X_1), semangat kerja (X_2), motivasi kerja (X_3), dan produktivitas kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Dari hasil analisis regresi didapat persamaan $Y = 10.755 + 0,123 X_1 + 0,359 X_2 + 0,297 X_3$, maka berdasarkan uji parsial (Uji t) diperoleh: (a) keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (b) semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (c) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (Uji F) dapat diketahui bahwa keterlibatan kerja, semangat kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi (R^2) yakni sebesar 0,711 atau 71,1%, hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel keterlibatan kerja, semangat kerja, dan motivasi kerja terhadap variabel produktivitas kerja menunjukkan pengaruh dan selebihnya dipengaruhi variabel lain.

Akhirnya penulis menyarankan agar pihak Sekretariat Daerah Kota Bukittinggi dapat memperhatikan dan meningkatkan dalam hal keterlibatan kerja, semangat kerja, dan motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja agar dapat meningkatkan Produktivitas kerja

Kata Kunci : Keterlibatan kerja, Semangat kerja, Motivasi kerja, dan Produktivitas kerja

ABSTRACT

Rahmad Fauzi Hutasuhut, 2017422043, Postgraduate Masters in Management, 2019, The effect of work involvement, work spirit and work motivation on work productivity of the Secretariat of the City of Bukittinggi, under the guidance of Mr. Prof. Dr. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM and Mr. Dr. H. Elfiswandi, SE, MM, Ak. CA.

This study aims to find out how much influence work engagement, work morale, work motivation, together and partially on work productivity. The research variables are work involvement (X1), morale (X2), work motivation (X3), and work productivity (Y). The method of collecting data through surveys and distributing questionnaires. The analytical method used is the validity and reliability test, multiple regression analysis, to test the hypothesis used is the t test and F test.

From the regression analysis results obtained by the equation $Y = 10.755 + 0.123 X1 + 0.359 X2 + 0.297 X3$, then based on the partial test (t test) obtained: (a) work involvement has a positive and significant effect on work productivity. (b) work morale has a positive and significant effect on work productivity. (c) work motivation has a positive and significant effect on work productivity. Then based on the joint hypothesis test (Test F) it can be seen that work involvement, work morale, and work motivation have a positive and significant effect on work productivity. And based on the coefficient of determination (R²) test that is equal to 0.711 or 71.1%, this shows that the large percentage of the contribution of the variable work engagement, morale, and work motivation to the variable work productivity shows the influence and the rest is influenced by other variables.

Finally, the authors suggest that the Regional Secretariat of the City of Bukittinggi be able to pay attention and improve in terms of work involvement, work morale, and work motivation towards work productivity in order to increase work productivity

Keywords: work involvement, work enthusiasm, work motivation, and work productivity