

ABSTRAK

Nindi Surya Dewi Putri, 2017422038, Magister Manajemen, 2019, "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KETERLIBATAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA GURU HONORER SMP NEGERI DI KOTA SOLOK dibawah bimbingan Bapak Prof. Anoesyirwan Moeins, M.Si, MM dan Bapak Dr. Yulasmu, SE, MM.

Penelitian ini menggunakan pendekatan survei, yaitu metode pengumpulan data menggunakan data primer. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden sebanyak 104 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi berganda. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : Lingkungan Kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap motivasi kerja. Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja, Keterlibatan kerja dan Budaya organisasi secara bersama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,585, artinya variabel lingkungan kerja, keterlibatan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama mempengaruhi variabel tidak bebas sebesar 58,5% sisanya sebesar 41,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan kepada organisasi agar memperhatikan Keterlibatan Kerja para Guru Honorer, dengan memberikan motivasi yang lebih baik, maka secara signifikan akan memperbaiki Motivasi Kerja Guru.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Lingkungan kerja, Keterlibatan kerja dan Budaya organisasi

ABSTRACT

Nindi Surya Dewi Putri, 2017422038, Master of Management, 2019, "THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK ENGAGEMENT AND CULTURE OF ORGANIZATION ON WORK MOTIVATION OF HONORARY TEACHERS OF SMP NEGERI IN SOLOK CITY Under the guidance of Mr. Prof. Anoesyirwan Moeins, M.Sc, MM and Mr. Dr. Yulasmi, SE, MM.

This research uses a survey approach, which is a method of collecting data using primary data. Primary data were obtained through distributing questionnaires to respondents of 104 respondents. The analytical method used is multiple regression method. The results of the regression analysis in this study indicate that: Work environment has a positive but not significant effect on work motivation. Work involvement has a positive and significant effect on work motivation. Organizational culture has a positive and significant effect on work motivation. Work environment, work involvement and organizational culture together have a positive and significant effect on work motivation. The coefficient of determination shows a value of 0.585, meaning that the work environment, work engagement and organizational culture variables together influence the dependent variable by 58.5% and the remaining 41.5% is influenced by other variables not included in the research model.

Finally, the authors suggest that organizations pay attention to the Work Engagement of Honorary Teachers, by providing better motivation, which will significantly improve Teacher's Work Motivation.

Keywords: *Work motivation, work environment, work involvement and organizational culture*