

ABSTRAK

Nadiya Parades Wari, 2017422035, Magister Manajemen, 2019, “PENGARUH SEMANGAT KERJA, KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA STAF KANTOR-KANTOR CAMAT YANG ADA DI KOTA SAWAHLUNTO dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM dan Ibu Dr. Ir. Zefriyenni, MM.

Penelitian ini menggunakan pendekatan survei, yaitu metode pengumpulan data menggunakan data primer. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden sebanyak 80 responden. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi berganda. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Semangat kerja, kepemimpinan dan pengembangan karir secara serentak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,875, artinya variabel semangat kerja, kepemimpinan dan pengembangan karir secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat sebesar 87,5% sisanya sebesar 12,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Akhirnya penulis menyarankan kepada organisasi agar memperhatikan kepemimpinan, dengan meningkatkan mutu dan gaya kepemimpinan agar lebih baik, maka secara signifikan akan meningkatkan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Nadiya Parades Wari, 2017422035, Master of Management, 2019, "THE EFFECT OF WORK SPIRIT, LEADERSHIP AND CAREER DEVELOPMENT ON THE STAFF'S JOB SATISFACTION IN district office in THE CITY OF SAWAHLUNTO Under the guidance of Mr. Prof. Dr. Ismuhadjar, SE, MM and Mrs. Dr. Ir. Zefriyenni, MM.

This research uses a survey approach, which is a method of collecting data using primary data. Primary data were obtained through distributing questionnaires to 80 respondents. The analytical method used is multiple regression method. The results of the regression analysis in this study indicate that: Work spirit has a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Career development has a positive and significant effect on job satisfaction. Work spirit, leadership and career development simultaneously have positive and significant influence on job satisfaction. The coefficient of determination shows a value of 0.875, meaning that the variables of work spirit, leadership and career development together affect the dependent variable by 87.5% and the remaining 12.5% is influenced by other variables not included in the research model. Finally, the authors suggest that organizations pay attention to leadership, by increasing the quality and style of leadership to be better, it will significantly increase job satisfaction.

Keywords: Work Spirit, Leadership, Career Development And Job Satisfaction