

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA,  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP KESIAPAN KARYAWAN UNTUK BERUBAH  
DENGAN PERUBAHAN ORGANISASI  
PADA PDAM TIRTA KHAYANGAN KOTA SUNGAI PENUH**

**Oleh :  
Hamdani : 2017422033**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengungkap (1) pengaruh keterlibatan kerja terhadap kesiapan karyawan untuk berubah (2) Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan karyawan untuk berubah (3) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kesiapan karyawan untuk berubah (4) Pengaruh keterlibatan kerja, kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi secara bersama-sama terhadap kesiapan karyawan untuk berubah pada PDAM Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh.

Penelitian ini menggunakan dua variable yaitu variable independen Keterlibatan Kerja (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2) dan Komitmen Organisasi (X3), variabel dependen Kesiapan Karyawan untuk Berubah (Y). Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah semua karyawan yang ada pada PDAM Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh sebanyak 113 orang dengan sampel penelitian sebanyak 83 orang.

Hasil hipotesis ditemukan bahwa variabel keterlibatan kerja terhadap kesiapan karyawan untuk berubah memiliki koefisien sebesar 0,190 dengan nilai thitung > ttabel ( $2,700 > 1,664$ ). Hal ini menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan karyawan memiliki koefisien sebesar 0,204 dengan nilai thitung > ttabel ( $2,788 > 1,664$ ). Hal ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kesiapan Karyawan Untuk Berubah. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kesiapan karyawan untuk Berubah memiliki koefisien sebesar 0,412 dengan nilai thitung > ttabel ( $3,336 > 1,664$ ). Hal ini menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah. Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah menunjukkan bahwa nilai Fhitung > Ftabel ( $5,847 > 2,71$ ) sehingga Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kesiapan Karyawan untuk Berubah.

**Kata Kunci:** *Keterlibatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Kesiapan Karyawan untuk Berubah.*

**THE INFLUENCE OF WORK ENGAGEMENT,  
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE READINESS  
TO CHANGE WITH ORGANIZATIONAL CHANGE  
IN PDAM TIRTA KHAYANGAN OF SUNGAI PENUH TOWN**

By :  
*Hamdani : 2017422033*

**ABSTRACT**

*The aims of this research are to analyze and reveal (1) the influence of work engagement on employee readiness to change (2) The influence of transformational leadership to the readiness of employees to change (3) The influence of organizational commitment to the readiness of employees to change (4) The influence of work involvement, transformational leadership and organizational commitment in whole toward the readiness of employees to change in PDAM Tirta Khayangan of Sungai Penuh Town.*

*This research uses two variables. They are the independent variable: Work Engagement (X1), Transformational Leadership (X2) and Organizational Commitment (X3), the dependent variable Employee Readiness to Change (Y). The population of this research is all 113 employees of Tirta Khayangan PDAM Sungai Penuh Town with a research sample of 83 people.*

*The results of the hypothesis are found that the variable Work Engagement on the readiness of employees to change has a coefficient of 0,190 with a value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $2,700 > 1,664$ ). It shows that Work Engagement has a positive and significant influence on Employee Readiness to Change. The influence of Transformational Leadership on employee readiness has a coefficient of 0,204 with a value of  $t_{Count} > t_{table}$  ( $2,788 > 1,664$ ). This shows that Transformational Leadership has a positive and significant influence on Employee Readiness to Change. The influence of Organizational Commitment to the readiness of employees to change has a coefficient of 0,412 with a value of  $t_{count} > t_{table}$  ( $3,336 > 1,664$ ). It reveals that Organizational Commitment has a positive and significant influence on Employee Readiness to Change.*

*The Influence of Work Engagement, Transformational Leadership, Organizational Commitment in whole toward Employees Readiness to Change shows that the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $5,847 > 2,71$ ) so that Work Engagement, Transformational Leadership and Organizational Commitment together influence and has significant effect on Employee Readiness to change.*

**Key Words :** *Work Engagement, Transformational Leadership, Organizational Commitment and Employee Readiness to Change.*