

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. K. Kadar, “Analisis Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sipil,” *J. Magister Manaj.*, vol. 1, no. 1, 2015.
- [2] K. Bank and B. R. I. Purworejo, “Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja,” vol. X, no. 1, pp. 7–18, 2020.
- [3] M. H. Senny, L. Wijayaningsih, and M. Kurniawan, “Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga,” *Sch. J. Pendidik. dan Kebud.*, vol. 8, no. 2, pp. 197–209, 2018, doi: 10.24246/j.js.2018.v8.i2.p197-209.
- [4] I. K. Ardana and I. wayan M. U. , Ni Wayan Mujiati, *Manajemen Sumber Daya Manusia* .
- [5] R. Muhammad, “TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta),” vol. 35, no. 1, 2016.
- [6] R. N. Fitriana, “PENGARUH IKLIM KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KREATIVITAS PEGAWAI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI BANTEN Riri.”
- [7] C. Widayati and T. H. Rahardjo, “Widayati, Rahardjo dam Febriyanti: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional...,” vol. XXII, no. 03, pp. 466–485, 2017.
- [8] J. Jufrizen and A. S. P. Lubis, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating,” *Maneggio J. Ilm. Magister Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 41–59, 2020, doi: 10.30596/maneggio.v3i1.4874.
- [9] B. Indonesia, *transformasional Leadership, Konsep, pendekatan dan implikasi pada pembangunan*, no. 1 (15). 2006.
- [10] P. Diana, “Artikel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah,” pp. 1–13, 2019, doi: 10.31227/osf.io/c8st6.
- [11] M. S. Drs. Moch Soe’oed Hakam, M.Si Ika Ruhana, S.Sos and Fakultas., “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA,” vol. 3, no. 1, pp. 1–9.
- [12] I. M. Narsa, “KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN: Transformasional versus Transaksional,” *J. Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 14, no. 2, 2011, doi: 10.9744/jmk.14.2.102-108.
- [13] E. Purnomo and H. J. R. Saragih, “Teori Kepemimpinan Dalam Organisasi,” pp. 1–214, 2016, [Online]. Available: kepemimpinan menurut pendapat James L Gibson, John M. Ivancevich, James H.
- [14] S. Sazly and Y. Ardiani, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat,”

- vol. 17, no. 2, 2019.
- [15] A. Mukminin, A. Habibi, L. D. Prasajo, and L. I. A. Yuliana, *manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan*. .
- [16] P. Novitasari and B. Satriyo, “Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan,” vol. 5, no. September, pp. 1–20, 2016.
- [17] K. Kerja, D. A. N. Kinerja, I. Organisasi, K. Pekerjaan, and K. Kerja, “Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi .,”
- [18] pratiwi indah sari Benar Sembiring, “Dosen Prodi Pendidikan Ekonomi FKIP UNBARI Dosen Prodi Pendidikan Ekonomi FKIP UNBARI 145,” vol. 1, no. September, pp. 145–161, 2017.
- [19] J. Bisnis *et al.*, “Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen,” vol. 4, pp. 58–70, 2020.
- [20] M. N. Yamin, “Iklim dan motivasi kerja pegawai,” *Semin. Nas.*, pp. 108–115, 2016, [Online]. Available: <https://ojs.unm.ac.id/PSN-HSIS/article/view/2189>.
- [21] S. Lagonah and M. K. Pio, Rianoe, “Pengaruh Iklim Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Manado,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2013.
- [22] S. Kurniawati, Sukmawati, and M. Chiar, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Iklim Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru,” pp. 1–12, 2017, [Online]. Available: <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpdpb/article/view/18350/15489>.
- [23] P. D. Adriyani and I. G. A. M. Dewi, “Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi, motivasi kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 150 orang jumlah sampel 86 orang karyawan Hotel Keraton Jimbaran Beach d,” *E-Jurnal Manaj.*, vol. 9, no. 9, pp. 3463–3485, 2020.
- [24] R. SUSILOWATI, “Kecerdasan Emosional Anak Usia Dini,” *ThufuLA J. Inov. Pendidik. Guru Raudhatul Athfal*, vol. 6, no. 1, p. 145, 2018, doi: 10.21043/thufula.v6i1.4806.
- [25] M. Brzozowski and I. Ferster, “Educational Management Leadership,” *Educ. Leadersh. Adm.*, vol. 5, no. 2, pp. 1–21, 2016, doi: 10.4018/978-1-5225-1624-8.ch001.
- [26] C. T. WIBOWO, “Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional (Eq) Dan Kecerdasan Spiritual (Sq) Pada Kinerja Karyawan,” *J. Bisnis dan Manaj.*, vol. 15, no. 1, p. 1, 2017, doi: 10.20961/jbm.v15i1.4108.
- [27] S. Amilia, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT .,” vol. 1, no. 1, 2016.
- [28] Z. I. Fatimah, “Kecerdasan Emosi Mahasiswa Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Ar-Raniry,” *J. Intelekt.*, vol. 4, p. 10, 2016.
- [29] P. K. Emosional, M. Kerja, D. A. N. Sikap, K. Terhadap, and K. Karyawan, “Pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan sikap kerja terhadap

- kinerja karyawan pada pt ithaca resources,” vol. XIX, no. 01, pp. 101–120, 2015.
- [30] L. Rahmasari, “Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan,” *Maj. Ilm. Inform.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–20, 2012.
- [31] T. Hendri, *Manajemen Sumber Daya Manusia* .
- [32] B. T. Adolfini and M. C. H. P. H. N. Tawas, “perilaku organisasi,” pp. 1–287, 2017.
- [33] H. Fauzie Rahman, Husaini, H. Syamsul Arifin, Lenie Marlinae, Anggun Wulandari, *Perilaku Organisasi*. 2020.
- [34] D. Mardiyanti *et al.*, “PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada PT Teekomunikasi Indonesia, Tbk Area Banjar),” vol. 1, no. September, pp. 1–17, 2019.
- [35] M. E. W, *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia* .
- [36] T. Kinerja, K. Pt, and S. Galesong, “GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIVASI,” vol. 7, no. 1, pp. 67–77, 2021.
- [37] L. P. Santiari, I. G. K. Arya Sunu, and K. Rihendra Dantes, “Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru,” *J. Adm. Pendidik. Indones.*, vol. 11, no. 1, pp. 1–10, 2020, doi: 10.23887/japi.v11i1.3149.
- [38] S. A. B. Sittinur, “PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, IKLIMKERJA DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SMP NEGERI 18 PADANG.”
- [39] D. K. S. Wayan Gese Supartha, *PENGANTAR PERILAKU ORGANISASI*. DENPASAR.
- [40] K. Basuki, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU YANG DIMODERASI OLEH IKLIM SEKOLAH DI MTS SEKECAMATAN WINONG KABUPATEN PATI,” *ISSN 2502-3632 ISSN 2356-0304 J. Online Int. Nas. Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Univ. 17 Agustus 1945 Jakarta*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019, [Online]. Available: www.journal.uta45jakarta.ac.id.
- [41] A. A. R. S. Laksmi, “Pengaruh Kepemimpinan , Iklim Organisasi , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Wira Medika Bali Ni Putu Marini Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Email : marini.putu@gmail.com belajar memimpin d,” *J. Admkinistrasi Publik. ISSN 2581-2378*, pp. 8–14, 2017.
- [42] E. K. Sekolah, D. A. N. Motivasi, E. Subagia, and D. Hidayat, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN [THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP , THE EMOTIONAL INTELLEGENCE OF THE PRINCIPAL , AND EMPLOYEE MOTIVATION ON EMPLOYEE,” vol. 17, no. 1, pp. 49–66, 2021.
- [43] B. E. Damanik, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Iklim Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Penelit. dan Pengemb. Pendidik. /*, vol. 2, no. 2, p. 142, 2019.
- [44] U. M. Jakarta, J. K. H. A. Dahlan, C. Tangerang, and S. Jakarta, “INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP AND CLIMATE ON MOTIVATION AND ITS,” vol. 6, no. 2, pp. 150–157, 2018.
- [45] A. Musthofa, “PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI (Studi Pada Guru SMA Negeri di Kabupaten Demak yang berstatus PNS),” vol. 10, no. 1, 2018.
- [46] O. Terhadap, K. Pegawai, D. I. Rumah, and S. Tangerang, . “Untuk pengaruh simultan diperoleh F,” vol. 6, no. 1, pp. 32–47, 2018.
- [47] E. E. Sihombing and M. Sihombing, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM KERJA UNTUK MENCIPTAKAN KINERJA ORGANISASI (STUDI PADA UNIVERSITAS GRAHA NUSANTARA PADANGSIDIMPUAN) Jl . Prof . Sofyan No . 1 Kampus-USU Medan,” vol. 2, no. 2, pp. 146–158, 2014.
- [48] W. P. Amy Nurhuda, Sigit Sardjono, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo,” *Ekon. Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–7, 2019.
- [49] U. B. Malang, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN OGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN Ida Siswatiningsih, Kusdi Raharjo, Arik Prasetya,” vol. 5, no. 2, pp. 146–157, 2018.
- [50] S. S. Indonesia, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional,” vol. 13, no. 2, pp. 179–194, 2018.
- [51] “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus di Kantor Pusat Badan SAR Nasional Jakarta),” vol. III, no. 1, pp. 1–11, 2013.
- [52] P. M. Kerja, K. Dan, P. Pt, and F. Cabang, “IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” 2011.
- [53] K. A. Praditya Maha Putra and I. G. A. Sudibya, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 6, p. 3618, 2019, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p12.
- [54] I. M. Gede and A. Dwipayana, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA PADA THE JAYAKARTA BALI,” vol. 7, no. 6, pp. 2913–2941, 2018.
- [55] M. Dr. Sandu Siyoto, SKM, M.Kes, M. Ali Sodik, *Buku Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. 2015.
- [56] M. S. Hardani, S.Pd., M. S. Nur Hikmatul Auliya, Grad.Cert.Biotech Helmina Andriani, A. Roushandy Asri Fardani, S.Si., M.Pd Jumari Ustiawaty, S.Si., M.Si Evi Fatmi Utami, M.Farm., and M. I. K. Dhika Juliana Sukmana, S.Si.,

- M.Sc Ria Rahmatul Istiqomah, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, no. March. 2020.
- [57] A. M. K. Adhi Kusumastuti, “Metode Penelitian Kualitatif,” 2019.
- [58] A. Djuraidi and N. Laily, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *J. Ris. Ekon. dan Bisnis*, vol. 13, no. 1, p. 1, 2020, doi: 10.26623/jreb.v13i1.2182.
- [59] I. Buil, E. Martínez, and J. Matute, “International Journal of Hospitality Management Transformational leadership and employee performance : The role of identification , engagement and proactive personality,” no. June, 2018, doi: 10.1016/j.ijhm.2018.06.014.
- [60] U. Sidiq, M. Choiri, and A. Mujahidin, *Metode Penelitian Kualitatif di bidang Pendidikan*. .
- [61] M. Hamid, Rahmad Solling Hamid, SE, MM, Dr. Suhardi M Anwar, Drs, *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. 2019.
- [62] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- [63] Suarni, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pada Badan Perencanaan Penelitian Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali,” *J. Katalogis*, vol. 4, no. 8, pp. 126–132, 2016.