

ABSTRAK

Triana Dewi, 2019422065, Pascasarjana Magister Manajemen, Tahun 2021, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Intervening Di SMK Negeri Kabupaten Pasaman Barat di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E,M.M.Ak. CA dan Bapak Dr. Yulasmu, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Kerja dan Kecerdasan Emosional, secara bersama-sama dan parsial terhadap motivasi kerja. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan Transformasional (X_1), Iklim Kerja (X_2), Kecerdasan Emosional (X_3), dan Motivasi Kerja (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengadakan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah Smart PLS

Sekolah merupakan salah satu lembaga untuk menciptakan generasi masa depan bangsa sebagai ujung tombak pembangunan dimasa yang akan datang harus diselenggarakan dengan sebaik-baiknya. Guru dituntut bekerja secara professional, didukung oleh kompetensi dan motivasi kerja yang tinggi sehingga motivasi kerja guru perlu mendapat perhatian dari semua pihak yang berkepentingan. Berdasarkan survey yang dilakukan diperoleh data bahwa masih rendahnya presentase siswa SMK Negeri di Kabupaten Pasaman Barat yang di terima di Perguruan Tinggi Negeri. Hal ini menunjukkan masih rendahnya kualitas pendidikan di SMK. Berdasarkan kepada uraian fenomena dan latar belakang masalah yang telah diajukan, peneliti tertarik untuk membuat penelitian yang membahas sejumlah variabel yang dapat mempengaruhi motivasi kerja guru di beberapa SMK Negeri di Pasaman Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru Aparatur Sipil Negara beberapa SMK Negeri di Kabupaten Pasaman Barat yang berjumlah 115 orang perhitungan rumus Slovin diketahui jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 86 orang.

Dari analisis yang dilakukan diperoleh hasil penelitian sebagai berikut: Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kecerdasan Emotional, Terdapat pengaruh positif yang signifikan Iklim Kerja terhadap Kecerdasan Emotional, Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja, Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Iklim Kerja terhadap Motivasi Kerja, Terdapat pengaruh positif yang signifikan Kecerdasan Emotional terhadap Motivasi Kerja, Kecerdasan Emotional tidak memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja. Kecerdasan Emotional memediasi pengaruh Iklim Kerja terhadap Motivasi Kerja.

Akhirnya penulis menyarankan agar Bapak/Ibu Guru Sekolah Menengah Kejuruan di Kabupaten Pasaman Barat dapat memperhatikan dan meningkatkan Kepemimpinan, Iklim Kerja, Kecerdasan Emosional agar dapat meningkatkan motivasi kerjanya

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Iklim Kerja, Kecerdasan Emosi dan Motivasi Kerja