

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sedarmayanti, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama, 2017.
- [2] G. A. Parawitha and E. S. Gorda, “Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 2, no. 2, pp. 135–143, 2017.
- [3] D. Y. A. Wahyudi and Yuniawan, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL PIMPINAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Studi pada KSP Pamardi Utomo Semarang,” *J. Ekon. Undip*, pp. 1–8, 2017.
- [4] Juliahir Barata, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI SEKOLAH BINA BHAKTI KUBU RAYA,” *LPPM STIE Indones. Pontianak*, vol. 10, no. 9, pp. 1689–1699, 2020.
- [5] H. Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2015.
- [6] D. Widiyanti, “PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN KERJA TERHADAP KUALITAS KINERJA KARYAWAN DINAS KESEHATAN KABUPATEN SRAGEN,” *Ekp*, vol. 13, 2016.
- [7] A. Nurrahmi, Hairudinor, and S. Utomo, “Pengaruh Motivasi Kerja , Budaya Organisasi , Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Jurnal Bisnis dan Pembangunan , Edisi Januari- Juni 2020,” *J. Bisnis dan Pambang.*, vol. 9, no. 1, 2020.
- [8] H. Herdiana, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BPJS KETENAGAKERJAAN KOTA TASIKMALAYA Heri,” *J. Agora*, vol. 4, no. 2, pp. 40–44, 2016.
- [9] N. Ramadhani, “PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. SUMBER GRAHA SEJAHTERA (SGS),” *J. Manaj. STIE Muhammadiyah Palopo*, vol. 5, no. 1, pp. 5–10, 2019, doi: 10.35906/jm001.v5i1.341.
- [10] R. B. d. k. k. Rumondor, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulutunggomalut,” *Emba*, vol. 4, no. 2, p. 10, 2016.

- [11] Alfian, M. Al Musadieg, and M. C. W. Sulisty, "Pengaruh kepribadian dan kompetensi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT PLN (Persero) area Pasuruan)," *J. Adm. Bisnis*, vol. 58, no. 2, pp. 75–83, 2018.
- [12] P. Meilany and M. Ibrahim, "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)," *Jom Fisip*, vol. 2, no. 2, pp. 68–70, 2015.
- [13] M. Astutik, "Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Peternak Ayam Ras Pedaging," *JBMP (Jurnal Bisnis, Manaj. dan Perbankan)*, vol. 2, no. 2, p. 121, 2017, doi: 10.21070/jbmp.v2i2.1098.
- [14] S. H. Yusnaena, "Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang," *J. Menara Ekon.*, vol. IV, no. 3, pp. 121–130, 2018.
- [15] Sunarti, Rasyid, and Gunawan, "Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng," *J. Mirai Manag.*, vol. 2, no. 1, pp. 91–107, 2017.
- [16] Dwi Astuti, "Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," vol. 3, no. 1, p. 13, 2015.
- [17] N. Sri Wahyudi and I. Sudibya, "PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA KINERJA KARYAWAN DI NATYA HOTEL, KUTA BALI," *None*, vol. 5, no. 2, p. 250270, 2016.
- [18] E. T. Prasetyo and P. Marlina, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia," *J. Inspirasi Bisnis dan Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 21–30, 2019.
- [19] E. Halomoan, "Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPP Aparatur Sukamandi," *Widya Cipta J. Sekr. dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 40–48, 2020, doi: 10.31294/widyacipta.v4i1.7527.
- [20] V. N. Sari, E. Fitriani, and I. Nusfita, "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat," *EKOBISTEK Fak. Ekon.*, vol. 5, no. 2, pp. 11–19, 2016.
- [21] A. A. H. Priyamedha and W. G. Supartha, "PENGARUH DIKLAT, KEPEMIMPINAN DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN," *E-Jurnal Manaj.*, vol. 8, no. 7, pp. 4619–4643, 2019.
- [22] T. H. Handoko, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. 2017.

- [23] A. Chakraborty *et al.*, “Trapping effect analysis of AlGaN/InGaN/GaN Heterostructure by conductance frequency measurement,” in *MRS Proceedings*, 2016, vol. XXXIII, no. 2, pp. 81–87, doi: 10.1007/s13398-014-0173-7.2.
- [24] Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2017.
- [25] E. Sinuhaji, “Pengaruh Kepribadian, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja SDM,” *J. Ilman*, vol. 1, no. 1, pp. 11–22, 2017.
- [26] S. I. Sya’baniah, O. Saryono, and E. Herlina, “PENGARUH SIKAP DAN KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis),” *Bus. Manajemenr Entrep. J.*, vol. 1, pp. 162–177, 2019.
- [27] M. Nurullah, N. Mardiana, A. Ahadiat, and M. I. Fasa, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Jenderal Ahmad Yani Metro),” *ecoplan*, vol. 3, no. 29, pp. 26–33, 2020.
- [28] R. Ramadhan, Y. Pongtuluran, and S. Wahyuni, “Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional,” *J. Manaj.*, vol. 12, no. 2, pp. 306–316, 2020, [Online]. Available: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>.
- [29] C. Cleopatra, D. Lie, E. Efendi, and A. Wijaya, “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PABRIK KERUPUK NAGA MAS PEMATANGSIANTAR,” *urnal Manaj. dan Keuang.*, 2018, doi: 10.37403/sultanist.v3i1.38.
- [30] F. N. Azizah, A. Thoyib, and D. W. Irawanto, “PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang),” *J. Bisnis dan Manaj.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–11, 2017.
- [31] A. Pangarso and P. I. Susanti, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat,” *J. Manaj. Teor. dan Ter. J. Theory Appl. Manag.*, no. 2, 2016, doi: 10.20473/jmtt.v9i2.3019.
- [32] A. Ratna Pudyarningsih, J. Dwiharto, and M. T. Ghifary, “The role of work satisfaction as a mediation leadership on employee performance,” *Manag. Sci. Lett.*, vol. 10, no. 16, pp. 3735–3740, 2020, doi: 10.5267/j.msl.2020.7.039.
- [33] D. F. Fitrianingrum, “THE EFFECT OF COMPENSATION AND

LEADERSHIP STYLE TOWARDS EMPLOYEES PERFORMANCE,” *Manag. bisnis*, pp. 68–70, 2019.

- [34] I. Sholichin, “Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional Yogyakarta,” *J. Ekon. Univ. Islam Indones.*, vol. 4, pp. 9–15, 2017.
- [35] I. A. Rahman, M. Ramly, M. Hamzah, and R. Alam, “Effect of leadership, compensation, organizational culture and emotional intelligence on job satisfaction and employees performance,” *J. Bus. Manag.*, vol. 19, no. 10, pp. 13–24, 2017, doi: 10.31227/osf.io/p673q.
- [36] M. Asbari, P. B. Santoso, and A. Purwanto, “Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Industri 4.0,” *Jim UPB*, vol. 8, no. 1, pp. 7–15, 2019, doi: <https://doi.org/10.33884/jimupb.v8i1.1562>.
- [37] Purnamasari, “PENGARUH LEARNING ORGANIZATION (ORGANISASI PEMBELAJARAN), KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BNI KANTOR CABANG TEBET,” *Pekobis J. Pendidikan, Ekon. dan Bisnis*, vol. 4, no. 1, p. 65, 2019, doi: 10.32493/pekobis.v4i1.p65-73.2776.
- [38] D. H. Karnia, H. Sri, I. Nurul, and B. G. Indrajati, “THE EFFECT OF COMPENSATION AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN EMPLOYEES PT . JAKARTA TOKIO MARIE INSURANCE,” *Eur. J. Psychol. Res.*, vol. 6, no. 1, pp. 59–68, 2019.
- [39] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. 2017.
- [40] M. H. Damanik, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. Power Switch*, vol. 2, no. 6. 2017.
- [41] V. N. Sari, “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Adira Dinamika Multifinance tbk Cabang Bukittinggi,” *J. EKOBISTEK Fak. Ekon.*, vol. Vol.6 No.1, pp. 28–45, 2017.
- [42] H. Usman and N. Sobari, *Aplikasi Teknik Multivariate*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada, 2017.
- [43] H. Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta :Rajagrafindo Persada, 2017.
- [44] Riduwan, *Dasar-Dasar Statistika*. 2015.