

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan dengan kepribadian sebagai variabel intervening pada PT. Teluk Luas Padang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 100 responden.

Hasil diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepribadian pada PT. Teluk Luas Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kecerdasan emosional terhadap kepribadian pada PT. Teluk Luas Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kecerdasan emosional terhadap Kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepribadian terhadap Kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Kepribadian tidak memediasi pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Kepribadian tidak memediasi pengaruh kecerdasan emosional terhadap Kinerja karyawan pada PT. Teluk Luas Padang.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Teluk Luas Padang untuk lebih meningkatkan Gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional, kepribadian terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kecerdasan Emosional, Kepribadian dan Kinerja Karyawan