

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN UNIVERSITAS ISLAM INDRAGIRI (UNISI) TEMBILAHAN-RIAU**

**EDI SUSANTO** : 2019422044

Tesis.Manajemen Sumber Daya Manusia 2021

Kata kunci: Deskripsi Pekerjaan, Spesifikasi Pekerjaan, Penempatan Kerja,  
Prestasi Kerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang hubungan antara variabel bebas, Deskripsi Pekerjaan (X1) Spesifikasi Pekerjaan (X2) dan Penempatan Kerja (X3) dengan variabel terikat Prestasi Kerja Pegawai (Y) Universitas Islam Indragiri, baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Universitas Islam Indragiri yang berjumlah 76 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode survei melalui kuesioner yang diisi oleh responden. Kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda melalui program SPSS. Dari hasil analisis diperoleh persamaan regresi:  $Y = 13,184 + 0,275 X1 + 0,222 X2 + 0,216 X3$  maka dapat disimpulkan bahwa, Deskripsi Jabatan (X1) berpengaruh sebesar 27,5%, Spesifikasi Pekerjaan (X2) berpengaruh sebesar 22,2% dan Penempatan Kerja (X3) memiliki pengaruh sebesar 21,6%. Hubungan antara variabel dependen dan independen yaitu Deskripsi Pekerjaan (X1) Spesifikasi Pekerjaan (X2) dan Penempatan Pekerjaan (X3) dengan variabel dependen, Kinerja Karyawan (Y) memiliki indeks korelasi sebesar 78,0% Artinya hubungan tersebut sangat kuat. Secara bersama-sama Variabel Deskripsi Pekerjaan (X1), Spesifikasi Pekerjaan (X2) dan Penempatan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai indeks determinasi sebesar 60,8%, sedangkan sisanya 39,2% dipengaruhi oleh variabel lain. variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.