

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. K., & Srikaningsih, A. (2017). Effect of Mutation and Career Development on Performance through Work Motivation at the Class I Airport of Juwata Tarakan. *Journal Research and Analysis : Economy*, 27–39.
- Effect of Mutation and Career Development on Performance through%0AWork Motivation at the Class I Airport of Juwata Tarakan
- Afiyati, E. M. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI CABANG SURAKARTA. *Journal of Materials Processing Technology*, 1(1), 1–142.
- Agustina, S. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RESTORAN SRIKANDI LESEHAN KELUARGA MEDAN MARELAN.*
- Ameliany, N. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Iintervening Pada Pegawai Perguruan Panca Budi Medan. *Child Development*, 72(X), 9–18.
- [repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/47147/4/Chapter II.pdf](http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/47147/4/Chapter%20II.pdf)
- Ammar Balbed dan Desak Ketut Sintaasih. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI PEMEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN. *日本產科婦人科學會雜誌 = Acta Obstetrica et Gynaecologica Japonica*, 45(Supplement), 171.
- ARIANTY, N. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 14(02), 203.

- Armiaty, R., & Ariffin, Z. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Frontliner, (Studi pada Cabang Bank Kalsel di Wilayah Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 2(2), 213–236.
- Ayu, I. G., Ratna, K., Bagus, I., & Surya, K. (2017). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN ORGANIZATIONAL SILENCE PADA PT. PLN (PERSERO) RAYON DENPASAR I*. 6(1), 289–316.
- Aziz, A. (2018). *Pengaruh Spiritualitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Resto Ayam goreng Nelongso*. 12–34.
- BAB III METODE PENELITIAN. (n.d.). *No Title*. <https://eprints.uny.ac.id/9783/3/Bab%203-08104244046.pdf>
- Bastari, A., Eliyana, A., & Wijayanti, T. W. (2020). Effects of transformational leadership styles on job performance with job motivation as mediation: A study in a state-owned enterprise. *Management Science Letters*, 10(12), 2883–2888.  
<https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.019>
- Damanik, D., Lie, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 10–19.  
<https://doi.org/10.37403/maker.v4i2.94>
- Diawati, P., & Sugesti, H. (2015). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Cirebon. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 01(1), 28–51.
- Distyawaty, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap

Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.

*Katalogis*, 5(4), 56–68.

Evi Wahyuni. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN ORGANISASI SEKTOR PUBLIK DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Nhk 技研*, 151, 1–17.

Evita, S. N., & Muizu, W. O. Z. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives (Studi kasus pada PT Qwords Company International). *Pekbis Jurnal*, 9(1), 18–32.

FABRINI, M. D. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BNI SYARIAH KANTOR CABANG PEKANBARU. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.

Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.

ICHWAN, M. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI KEPULAUAN RIAU. In *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)* (Vol. 1, Issue 01). <https://doi.org/10.21009/ijhcm.011.012>

Iii, B. A. B., & Penelitian, M. (2014). *No Title*.

Irawan, wilman jazz. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SARANA PEMBANGUNAN PALEMBANG JAYA (BRT TRANSMUSI). *Vol37, No.1/2*, 1–125. <https://ci.nii.ac.jp/naid/40021243259/>

Khoiri, M. U. (2016). *Pengaruh konflik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Tuban.*

Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 1–9.  
<https://doi.org/10.29264/jmmn.v9i2.1977>

Lasut, D. Y., & Tewal, B. dan R. A. M. K. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt.Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20998>

Latifah, U., & Haryani, S. (2016). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Pengecoran Alumunium “Sp” Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 15(2). <https://doi.org/10.35917/tb.v15i2.23>

Lisdiani, V., & Ngatno, N. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis STI Undip*, 6(4), 105–112.

Marhadi, M. M. H. E. M. (2013). PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN

PENJUALAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. GULANG MEDICA INDAH PEKANBARU. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 53(9), 1689–1699.

Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemotivasiyan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45.  
<https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>

Muhson, A. (2006). Teknik Analisis Kuantitatif. *Makalah Teknik Analisis II*, 1–7.  
<http://staffnew.uny.ac.id/upload/132232818/pendidikan/Analisis+Kuantitatif.pdf>

Munif, A., Nurhayati, T., & Widhiastuti, H. (2018). *Analisa Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Ekstrinsik, Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sdm Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis.  
<https://doi.org/10.26623/jreb.v11i3.1146>

Nurvitasari, S., Semmaila, B., & Baharuddin, D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Student Journal*, 3(1), 110–126. <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CESJ/article/view/507>

P, M. A., Tobing, S. K., & Hana, S. W. L. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (Persero) APJ .... *Repository.Unej.Ac.Id*.  
<https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/63841>

Pohan, Y. A. (2018). PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI SELF EFFICACY SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGKITAN SUMATERA BAGIAN UTARA. In *Analisis*

*Kesadahan Total dan Alkalinitas pada Air Bersih Sumur Bor dengan Metode Titrimetri di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara.*

Pulungan, D. R. (2017). *Implementation of Incentive and Career Development of Performance with Motivation as an Intervening Variable*. 441–446.

Puspitasari, P. (2015). *Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel*.

Sari, E. V. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Taspen (Persero) Cabang Yogyakarta. *Skripsi Universitas Negeri Yogyakarta*.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–12.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>

Syntia Mega Putri, E. dan D. M. C. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA PT. P&P LEMBAHKARET*. 4(2), 176–189.

Tampubolon, E., Purba, V. N. T., & Anggraini, N. (2015). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR WILAYAH IV PT Pos Indonesia ( Persero ) Jakarta Pusat. *Ilmiah*, 19(03), 42–59.

Yani, A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Karawang. *Buana Ilmu*, 2(1), 1–14.

<https://doi.org/10.36805/bi.v2i1.272>