

ABSTRAK

Penelitian dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci**". Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 25. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan menganalisis 84 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Motivasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai