

DAFTAR PUSTAKA

- [1] H. Mogot, C. Kojo, and V. P. . Lengkong, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN Cabang Manado,” *Jurnal EMBA*, vol. 7, no. No.1, 2019.
- [2] H. Hafid, “Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Samsat Polewali Mandar,” *DeReMa Jurnal Manajemen*, vol. Vol 13 No., pp. 286–310, 2018.
- [3] R. Widayanti and E. Farida, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Pemerintah Kabupaten Malang),” *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, vol. 14, no. 4, pp. 697–704, 2016, doi: <http://dx.doi.org/10.18202/jam23026332.14.4.10>.
- [4] Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [5] D. Nurindahsari and S. Indartono, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Perawat RS PKU Muhammadiyah Bantul,” *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, vol. 5, no. 5, pp. 455–467, 2016.
- [6] Wahjosimidjo, *Manajemen Personalia*. Jakarta: Bumi Aksara., 2015.
- [7] S. P. Robbins and M. Coulter, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2017.
- [8] S. Almunawaroch, A. Suddin, and Lamidi, “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai

- (Survei Pegawai Rumah Sakit Islam Amal Sehat Sragen),” *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, vol. 17, no. No.1, pp. 10–22, 2017.
- [9] M. J. Chen and D. Miller, “The Relational Perspective as a Business Mindset: Managerial Implication for East and West,” *The Academy of Management Perspective*, vol. 23, no. 1, pp. 6–18, 2017.
- [10] M. . Bella and Maichal, “Pengaruh Mindset, Kepemimpinan dan Nilai Keluarga terhadap Budaya Organisasi Perusahaan Keluarga,” *DeReMa Jurnal Manajemen*, vol. Vol 13 No., pp. 121–139, 2018.
- [11] T. Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFY Yogyakarta, 2017.
- [12] R. Kreitner and A. Knicky, *Perilaku Organisasi*, 9th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2014.
- [13] K. Prameswari and G. Suwandana, “Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 6, no. 3, pp. 1368–1397, 2017.
- [14] Wibowo, *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2016.
- [15] Y. . Sengkey, B. Tewal, and D. . Lintong, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara,” *Jurnal EMBA*, vol. Vol 6, no. 4, pp. 3138–3147, 2018.
- [16] I. G. M. Udayana, I.P.G.P Suwandana, “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap OCB,” *E-Jurnal Manajemen Unud*,

vol. 6, no. 7, pp. 3570–3594, 2017.

- [17] A. . Lestari, M. Saridewi, and M. Sofia, “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap OCB pada Pegawai Kantor X,” *Jurnal Umrah*, vol. 1, no. 1, pp. 1–15, 2018.
- [18] L. Maduningtias, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT GMF Aeroasia,” *Jurnal Pendidikan, Hukum dan Bisnis (EDUKA)*, vol. Vol 2 No 4, no. ISSN: 2502-5406, pp. 29–38, 2017.
- [19] C. Barnard, *The Function of the Executive*. Cambridge: Harvard University Press, 1938.
- [20] S. Saleem and S. Amin, “The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance : An Emperical Study From Pakistani Academic Sector,” *Europen Journal of Business and Management*, vol. 5, no. 5, pp. 194–207, 2016.
- [21] R. Marliani, *Psikologi Industri dan Organisasi*, 1st ed. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
- [22] D. . Organ, “Job Satisfaction and the Good Soldier: The Relationship between Affect and 47,” *Academy of Management Journal*, vol. 26, no. 1, pp. 587–595, 2018.
- [23] Wirawan, *Teori Kepemimpinan: Ilmu dan Perilaku*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- [24] D. . Hutton, “Critical Factors Explaining the Leadership Performance of

- High-Performing Principals,” *International Journal of Leadership in Education*, vol. Vol 21 No., pp. 245–265, 2016.
- [25] Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.
- [26] P. Irawan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA-LAN Press, 2015.
- [27] U. Effendi, *Asas Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2015.
- [28] K. Ardana, N. . Mujiati, and A. . Sriathi, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2015.
- [29] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [30] A. Budihardjo, *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan*. Jakarta: Psikologi Industri dan Organisasi Universitas Indonesia, 2014.
- [31] E. . Schein, *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Josey-Bass Publishers, 2014.
- [32] A. Lako, *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta: Amara Books, 2015.
- [33] E. Edison, Y. Anwar, and I. Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [34] Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media, 2016.

- [35] R. L. Mathis and J. Jackson, *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.
- [36] Sunarto, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV. Grafika jaya, 2015.
- [37] Sopiah, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2015.
- [38] J. Greenberg and R. . Baron, *Behavior In Organization*, Eight Edit. New Jersey: Prentice Hall, 2015.
- [39] A. Akbar, M. . Musadieg, and M. . Mukzam, “Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya),” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 47, no. 2, pp. 33–38, 2017.
- [40] I. G. . Pratama and I. W. M. Utama, “Pengaruh Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap OCB,” *E-Jurnal Manajemen Unud*, vol. 6, no. 7, pp. 3622–3650, 2017.
- [41] F. . Riantini and S. Iriawan, “Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Tenaga Outsourcing Di Dinas Pendapatan Dan Pengelolaan Keuangan Kota Surabaya,” *Prosiding Seminar Nasional*, no. ISBN 978-602-60569-2-4, pp. 312–325, 2016.
- [42] H. . Febriani, “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Tanjung Perak Surabaya,” *Jurnal Aplikasi Administrasi*, vol. Vol 19, no. 2, pp. 88–99, 2016.
- [43] A. Alif, “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan

- Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal LPG,” *Jurnal Ilmiah Manajemen (MIX)*, vol. Vol 6, no. 2, pp. 291–309, 2015.
- [44] K. Amri, Z. Abidin, and S. Nurmayanti, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap OCB dengan Iklim Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Dukcapil Kota Mataram),” *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, vol. 6, no. 4, 2017.
- [45] L. N. Aisyah and S. Wartini, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Kehidupan Kerja pada OCB Melalui Komitmen Organisasional,” *Management Analysis Journal*, vol. 5, no. 3, 2016.
- [46] A. Hardiyanti, Surati, and M. Suyatni, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Ekstra Peran (OCB) Melalui Komitmen Organisasional Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Mataram,” *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, vol. 1, no. 1, 2016.
- [47] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [48] Suliyanto, *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2017.
- [49] Masngudi, *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: Trianandra University Press, 2017.
- [50] H. Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali,

2015.

- [51] Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016.
- [52] I. Maharani and A. Handayani, “Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi dengan OCB pada Karyawan PT Telkom,” *Jurnal PSISULA*, vol. 1, no. 1, 2019.