

ABSTRAK

Penelitian dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Kantor Camat Gunung Raya dan Bukit Kerman Kabupaten Kerinci”**. Objek dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Camat Gunung Raya dan Bukit Kerman Kabupaten Kerinci. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif kausalitas, metode pengumpulan data adalah dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 25. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan menganalisis 75 orang responden.

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. Gaya kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap OCB melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Budaya organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap OCB melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Kantor Camat Gunung Raya dan Bukit Kerman Kabupaten Kerinci..

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, OCB