

## DAFTAR PUSTAKA

- Arni, M., (2016). *Komunikasi Organisasi*, Edisi I, Cetakan Ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara
- Ayudiarini. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Lembaga Keuangan Mikro Syariah di Kabupaten Kudus. *E-Jurnal Manajemen Tahun 2017*
- Bianca & Susihono. (2016). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali.
- Ekayadi. (2017). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. KAI Daop 5 Purwokerto. *E-Jurnal Manajemen kompetensi, lingkungan kerja dan pengembangan karir*
- Fajrin. (2018). Pengaruh pengembangan karir, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. (*Jurnal EMBA.Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 1846–1851*)
- Fathonah & Utami. (2016). Pengaruh keadilan organisasi, lingkungan kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ecobisma Vol 1 No. 1,2016*
- Hadiiwijaya. (2016). Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 7, 2016 :4619-4646*
- Handoko, T.H., 2016. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua Belas. Yogyakarta: BPFE.
- Khotimah. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja. *Jurnal EMBA Vol.7 No.1 Januari 2017, Hal. 31 – 40*

- Kurniawan, Zuki. (2017). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, Volume 2 Nomor 1, Oktober 2017
- Lousiana & Soeling. (2017). Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6.7 (2018): 2789-2818
- Mathis, Robert L., John H. Jackson. (2015). *Human Resource Management, Tenth Edition, International Student Edition*. Singapore: South-Western, Thomson.
- Pabundu Tika, (2018). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Razak, T. (2017). Pengaruh kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang* | Vol. 4, No.2, 4(2), 41–55.
- Riduwan. (2015). *Metode dan teknik menyusun proposal penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Robbins, P. D. & Judge (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap OCB non manajerial Kompas Gramedia Sports And Health Media Di Jakarta, 3(1), 52–62. <https://doi.org/10.1109/PST.2008.12>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S., P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Simomara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. (2016). Metode penelitian. Bandung : Alfabeta.
- Susanty. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship* Vol. 9, No. 1, April 2017, 56-67 ISSN 2443-0633
- Sutrisno, E., (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.
- Tohardi. (2017). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Mandar Maju.
- Umar, H., (2014). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Edisi-2. Cetakan ke-13. Jakarta : Rajawali Pers.
- Usman, V., & Sobari. (2015). Metodologi Penelitian Bisnis Ekonomi, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wahyudi. (2017). Manajemen Konflik Dalam Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- Widiyanti, D., 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Kerja Terhadap Kualitas Kinerja Karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Sragen. *Jurnal Mirai Management*, Volume 2 Nomor 1, Oktober 2018.
- Wirawan. 2016. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta. Salemba Empat.