

Dr. Yulasmı, SE., MM
NIDN.1019087501

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur. dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 52 responden.

Hasil diperoleh bahwa Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan. Kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Dinas Pendidikan Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Solok Selatan untuk lebih meningkatkan Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai