

## DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emron, Yohny Anwar Dan ImasKomariyah. 2017. *ManajemenSumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta CV*
- Edison, Emron, Yohny Anwar Dan ImasKomariyah. 2016. *ManajemenSumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta CV*
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *ManajemenSumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. RemajaRosdaKarya.*
- Hasibuan S.P Malayu. 2014. *ManajemenSumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Fahmi, Irham. 2016. *ManajemenSumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta*
- Priansa, Donni Juni. 2014.*Perencanaan dan PengembanganSumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta*
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja, EdisiKelima, PT.RajagrafindoPersada: Jakarta*
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan PendekatanKuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Abdillah, W. (2018). *Metode Penelitian TerpaduSistemInformasi. Yogyakarta: ANDI.*
- Sudaryono. 2017. *Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada.*
- Adistri, N. L. (2018) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYAORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING(Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Vol. 13, No 2 Oktober 2018. 13(2), 274–299.*
- Ardiansyah, D. O. (2016). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 3(1), 16–30.*
- Baba, A. (2017). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Bosowa Maros. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan), 18(4), 524.*  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2014.v18.i4.2191>
- Estiningsih, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Mbia, 17(2), 47–58.*  
<https://doi.org/10.33557/mbia.v17i2.344>
- Jufrizen, J. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Vol 15(01), 1–11.*
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). The Influence of Organizational Culture and Work Satisfaction on Employee Performance With Organizational Commitments As Intervening Variables. *Jurnal*

- Reza Amelia. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Bank Mandiri Cabang Padang). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sumarwinati, S., & Ratnasari, S. L. (2019). *ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE , WORK SATISFACTION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES* Salah satu masalah nasional yang dihadapi oleh ban. 8(1), 13–27.
- Sutrisno, Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang*, 02(02), 1–11.
- tita isni alvina. (2018). *Analisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. 7, 1–14.
- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*.
- Wardhani, H. (2019). *KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( STUDI PADA DINAS KESEHATAN DAERAH KOTA TOMOHON ) THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE , ORGANIZATIONAL COMMITMENT , AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE*.
- Hakim, Lukmanul., & Hidayat, Agi Syarif. (2018). *The Effect of Job Stress and Job Satisfaction on Organizational Commitment . Indonesian Journal of Business and Economics* 1(1).
- Kiran, Mehvish., Hussain, Muhammad., Adzal, Muhammad., & Gillani, Syed Amir. (2019). *Impact of Professional Stress and Career Development on Organizational Commitment Among Nurse. Journal of Health, Medicine and Nursing* 62.
- Khoun, Mai Ngoc., & Yen, Vu Hai. (2016). *Invesgate the Effects of Job Stress on Employee Job Performance - A Case Study at Dong Xuyen Industrial Zone, Vietnam. International Journal of Trade, Economics and Finance* 7(2).
- Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja grafindo Persada
- Udayana, Komang Joni. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Sekar Nusa Baruna Cabang Sungaraja Tahun 2015. Jurnal Pendidikan Ekonomi* 5(1).
- Ernawan, Nanang, K. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Jiwa Intrapreneurship Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan*

*Senior Staff Pt. Indo-Rama Synthetics Tbk Divisi Polyester). Aba Journal, 102(4), 26–40.*

Noor, Juliansyah, 2014, *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen, Jakarta, PT Gramedia Widia Sarana Indonesia* Juliansyah Noor, 2014, *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen, Jakarta, PT Gramedia Widia Sarana Indonesia.*

Abdul, Rasyid, M. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Prov. Sulawesi Selatan* *Jurnal Mirai Management* *Jurnal Mirai Management. 4(2), 169–185.*

Girsang, L. B. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerjakerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Pt . Mitra Pinasthika Mustika Rent ). Jurnal Administrasi Bisnis, 61(2), 161–167.*

Afifah, T., & Al Musadieg, M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya, 47(1), 122–129.*

Halim, F. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Stie Sultan Agung Pematangsiantar. Jurnal Ilmiah Go Infotech, 22(2), 17–22.*

Jalil, Adi Sulaeman. 2018. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konfeksi TIJAY JEAN Bandung.*

Kartikasari, Lulu. 2017. *Dampak Budaya Organisasi Dan Turnover Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Syariah BMT ITQAN Bandung.*

Sudirjo, Frans. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit PT. VALE Soroako, Sulawesi Selatan.*

Arlina. 2018. *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Manado. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174 Vol.6 No.2.*

Hariyanto. 2016. *Pengaruh Soft Skill dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan di Wilayah Kabupaten Pasuruan. Jurnal Administrasi dan Bisnis. ISSN 1978-762X Vol.10 No.1.*

Jafar dan Wahyuni. 2016. *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. UIN Alauddin Makassar.*

- Rasid, Zulkifli. 2018. *Pengaruh Hard Skill dan Soft Skill terhadap Kinerja Karyawan Perum Damri Manado*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado. ISSN 2303-1174 Vol.6 No.2.
- Endang Sri Wahyuni, dkk (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis)*, *Jurnal Manajemen/Volume XX, No.02, Juni 2016: 189-206*.
- Bagus Arief Aprilianto Hasibuan dan Mochammad Al Musadieg (2017). *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Pt Pumpindo Ekamas Pratama)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 45 No.1 April 2017*.
- Ummi Kultsum (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta*. *Journal Of Business Studies Vol.2 No.2 Des 2017*.
- Nurmaidah Br Ginting (2018). *Pengaruh disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan*. *Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship Volume. 03, Issue. 02, May 2018*.