

ABSTRAK

Yovi Armen, No.Bp 2019422031. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2021), pengaruhBudayaOrganisasi dan KomitmenOrganisasi terhadap KinerjaKaryawan dengankepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada Semen Padang Hospital, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Ir. Anoesirwan Moeins, Msi, MM. sebagai pembimbing I dan Ibu DR. Lusiana.,SE.,MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan, Pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja melalui kinerja karyawan. Penelitian ini mengambil jumlah sampel sebanyak 101 responden yang berasal dari Karyawan Semen Padang Hospital Non Medis.

Hasil analisis ini menunjukkan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Kinerja karyawan tidak dapat memediasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci :Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan